

17 באוקטובר 2023

לכבוד
מר בצלאל סמוטריץ, שר האוצר ומ"מ יו"ר
ועדת השרים לענייני חברה וכלכלה
חברי ועדת השרים לענייני חברה וכלכלה
באמצעות המייל

שלום רב,

הנדון: הגנה על עובדים ושימור תעסוקה בעת מלחמה

1. **אנו פונים אליכם בשם עשרות ארגונים חברתיים (הפירוט המלא למטה) בבקשה לפעולה דחופה על מנת להגן על ציבור העובדים הנפגעים בתקופת המלחמה הנוכחית, באמצעות הקלות בדרישות לדמי אבטלה וסיוע למעסיקים לשימור עובדים.**
2. פעולה זו נדרשת נוכח הנזק הכבד שנגרם לעובדים ולמעסיקים, אשר אינם יכולים להפעיל את מקומות העבודה כרגיל מסיבות מגוונות או שהכנסותיהם ירדו באופן ניכר על רקע המצב הנוכחי. מדובר בארגונים עסקיים וחברתיים שנאלצו לסגור את דלתותיהם או לצמצם באופן ניכר היקף פעילותם בכל ענפי המשק, כולל פעילות בילוי ופנאי, ארגוני חינוך, תעסוקה, בריאות הציבור, שירותים, מסחר, תעשייה ועוד. עסקים ועמותות אלו נמצאים תחת לחץ כבד לפטר או להוציא לחל"ת את עובדיהם, תוך סיכון משמעותי לפרנסתם ולרווחתם וחשש כבד שלא ישרדו להציע את שירותיהם החיוני, בעת סיום המלחמה.
3. בכדי להתמודד עם אתגרים אלו, אנו מציעים לפעול בשני מסלולים: (א) דמי אבטלה מלאים לעובדים שכבר פוטרו או הוצאו לחל"ת; ו-(ב) השלמת שכר למי שהמעסיקים נאלצו לצמצם את היקף העסקתם.
4. לשם הגנה על עובדים המוצאים לחל"ת (או מפוטרים חלילה), אנו מציעים להקל על התנאים לקבלת דמי אבטלה, באופן הבא:
 - 4.1. לאפשר מתן דמי אבטלה לעובדים המוצאים לחל"ת לתקופה הקצרה מ-30 יום, גם אם לא ניצלו את מלוא ימי חופשתם. מהלך זה יצמצם את הפגיעה בעובדים המוצאים לחל"ת לזמן קצר יחסית.
 - 4.2. להשעות את הדרישות לתקופת אכשרה ולאפשר לעובדים שעבדו גם תקופה קצרה לקבל דמי אבטלה. כיום, עובדים נדרשים לעבוד לפחות 12 חודשים מתוך 18 החודשים שקדמו לפיטוריהם/הוצאתם לחל"ת בכדי להיות זכאים לדמי אבטלה. השעיית דרישה זו תסייע הן לעובדים צעירים, והן לאלו אשר מצאו תעסוקה לאחרונה לאחר תקופת אבטלה ממושכת.
 - 4.3. להשעות את המגבלה על תקופת הזכאות לדמי אבטלה, עבור עובדים שקיבלו דמי אבטלה בשנה האחרונה. כיום, עובדים שכבר ניצלו את זכאותם לדמי אבטלה במהלך 12 החודשים האחרונים, אינם זכאים לדמי אבטלה לאחר פיטוריהם/הוצאתם לחל"ת. גם צעד זה יגן על עובדים שסבלו בעבר מהעסקה בלתי סדירה ועל כן מיצו את זכאותם לדמי אבטלה.
5. אנו מציעים להחיל הקלות אלו על עובדים שפוטרו או הוצאו לחל"ת מאז פרוץ המלחמה, קרי מאז 7 אוקטובר 2023.
6. במקביל, לשם שימור משרותיהם של עובדים הנמצאים בסיכון לפיטורין, עקב הפגיעה בהיקף הפעילות של מעסיקיהם - אנו ממליצים על מתן סיוע למעסיקים המעוניינים לשמר את משרות עובדיהם באופן חלקי, במקום

לפטרים או להוציאם לחל"ת. כדי להבטיח שהכנסתם של עובדים אלו לא תיפגע, במקביל לשימור יחסי עובד/מעביד, אנו ממליצים כי המדינה תגשר על הפער בין שכרם הקודם של העובדים לבין השכר במשרה חלקית, ותעשה זאת דרך המעסיקים. **מודל מפורט ליישום מהלך מסוג זה גובש בתקופת הקורונה ע"י ההסתדרות ונשיאות המעסיקים והעסקים בישראל, וניתן לעשות בו שימוש.¹ לחליפין, במידה והתשלום דרך המעסיקים אינו ניתן ליישום מהיר, ניתן לשלם דמי אבטלה חלקיים לעובדים שהיקף משרתם הופחת בעקבות המשבר.**

7. נודה לפעולותיכם ולתשובתכם בהקדם האפשרי.

בתודה מראש,

יקותיאל משי
מנהל קידום מדיניות – עמותת 121

טלי ניר
מנכ"לית עמותת 121

העתקים:

מר יוסי שלי, מנכ"ל משרד ראש הממשלה
מר יוסי פוקס, מזכיר הממשלה
מר שלומי הייזלר, מנכ"ל משרד האוצר
מר אמנון מרחב, מנכ"ל משרד הכלכלה
מר ישראל אוזן, מנכ"ל משרד העבודה
גב' ירונה שלום, מ"מ מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
מר ישראל מלאכי, משנה למנכ"ל משרד האוצר
מר יוגב גרדוס, ראש אגף תקציבים
גב' נועה שוקרון, רכזת תעסוקה, אגף תקציבים
עו"ד אסי מסינג, היועץ המשפטי, משרד האוצר
חברי ועדת העבודה והרווחה

¹ "מודל תעסוקה חלקית במגזר הפרטי בתקופת משבר הקורונה – תמריץ להעלאת שיעורי התעסוקה ולהתנעת הפעילות במשק", ההסתדרות ונשיאות המעסיקים והעסקים בישראל, מאי 2020. [\[קישור\]](#)

שותפים לפנינה

