

# สวัสดิการแรงงานต่างชาติภาคเกษตรกรรม

## เมษายน 2023

คาฟ-ลาโอเวด คือองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหาผลกำไรและไม่ขึ้นต่อหน่วยงานใดๆของรัฐบาลอิสราเอล หรือสถานทูตไทย ให้คำแนะนำและปรึกษาช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิแรงงานต่างชาติ และรวมถึงแรงงานไทย ที่มีวีซ่า หรือ ไม่มีก็ตาม ในกรณีที่มีปัญหากับนายจ้างเกี่ยวกับเรื่องแรงงาน การจ่ายค่าแรง ที่พักอาศัย การถูกส่งกลับ อย่างไรเหตุผล ถูกยึดหนังสือเดินทาง ปัญหาเกี่ยวกับตรวจและปัญหาขัดแย้งด้านแรงงานอื่นๆ ติดต่อสอบถามผ่านไทยและติดตามข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิแรงงานไทยได้ที่ Facebook ขององค์กร โดยค้นหาคำว่า "Kavlaoved Agriculture – องค์กร คาฟลาโอเวด"

\*\* หากท่านมีเรื่องด่วนที่ต้องการความช่วยเหลือท่านสามารถติดต่อสายด่วน TIC ได้ที่เบอร์ 1-700-707889 หรือผ่านกล่องข้อความขององค์กรใน Facebook \*\*

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ค่าแรงขั้นต่ำสำหรับคนงานทำงานเต็มเวลา ตั้งแต่ 1 เม.ย 66 ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับคนงานทำงานเต็มเวลา 5,571 (จาก 5,300) เซกเคลของการทำงานเต็มต่อเดือน (182 ชั่วโมง ต่อเดือน) 30.61 เซกเคลต่อชม. <b>รายได้ก่อนหักภาษี</b>
วันจ่ายเงินเดือน	นายจ้างจะต้องจ่ายเงินเดือนแก่คนงานภายในวันที่ 9 ของเดือนสำหรับการทำงาน ของเดือนที่ผ่านมา.
เงินค่าล่วงเวลา (OT)	ถ้าทำงานเกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน สำหรับ 2 ชั่วโมงแรกที่เกินเวลาทำงานปกติ คนงาน มีสิทธิได้รับ ค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ 125% ของอัตราค่าแรงปกติต่อชั่วโมง (38.26 ต่อ ชม). สำหรับชั่วโมงที่เกินมาหลังจากนั้นคนงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ 150% ของอัตรา ค่าแรง ปกติต่อชั่วโมง (45.915ต่อ ชม.) <b>อัตราค่าจ้างก่อนหักภาษี</b>
พักเบรก	ในวันทำงานที่เกิน 6 ชม. แรงงานมี สิทธิพักเบรก 45 นาที (อย่างน้อย 30 นาทีต่อเนื่อง) นายจ้างสามารถหักเวลาพักเบรกประจำวัน ยกเว้นกรณีที่นายจ้างบังคับให้เบรกในบริเวณที่ทำงาน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี	คนงานจะต้องได้รับวันหยุดพักผ่อนประจำปี 36 ชม.ติดต่อกัน หากว่าจะต้องทำงานในวันหยุดพักผ่อนจะต้องมีสิทธิได้รับค่าแรงคิดเป็นร้อยละ 175% ของอัตรา ค่าแรง ปกติต่อ 10 ชั่วโมงแรก ตั้งแต่ชม. ที่ 11 จะได้รับ 200% นอกจากนี้ก็จะต้อง ได้รับวันหยุดชดเชยอีก 1 วันด้วย.
นายจ้างสามารถหักค่าใช้จ่ายจากเงินเดือน ของคนงานที่ต้องจ่ายตามกฎหมายได้ดังนี้	ก. หักภาษีเงินได้และค่าประกันสังคม (คิดคำนวณอย่างน้อยตามรายได้ของคนงานแต่ละเดือน) ข. ค่าน้ำ+ค่าไฟรวมแล้วหักสูงสุดไม่เกิน 331.04 เซกเคล ต่อเดือน ค. ค่าที่พักอาศัย นายจ้างหักได้ไม่เกิน 253. 42 เซกเคล ต่อเดือน ง. ค่าประกันสุขภาพ – 134.46 เซกเคลต่อเดือน
ที่พักอาศัย	นายจ้างจำเป็นต้องจัดสรรที่พักอาศัยในสภาพที่เหมาะสม ทางเข้า ออกสะดวก ปลอดภัย จัดหาเตียงเดี่ยว ที่นอน หมอน ผ้าปูที่นอน ผ้าห่ม ตู้ใส่ของใช้ส่วนตัวและเสื้อผ้า ที่พักอาศัยรวมถึง ห้องครัว ตู้เย็น เตาหุงต้ม (แก๊ส หรือ ไฟฟ้า) ที่นั่งสำหรับกินข้าว

	<p>ห้องส้วม ห้องอาบน้ำ พร้อมน้ำเย็นและน้ำอุ่น (ภายในที่พักหรืออยู่บริเวณใกล้เคียงที่พักอาศัย) ทุกห้องจะต้องมีไฟฟ้าและแสงสว่างเพียงพอ และต้องมีกุญแจ ล็อกเพื่อป้องกันข้าวของสูญหาย! <b>กรณีเลิกจ้างงาน คนงานมีสิทธิอยู่ต่อ ที่ที่พักอาศัยเดิมได้อย่างน้อย 7 วันหลังหยุดทำงาน นายจ้างหักค่าที่ที่พักอาศัยได้ ตามขอบเขตที่กำหนดตามกฎหมาย.</b></p>
วันหยุดพักร้อนประจำปี	<p>สำหรับ 5 ปีแรกของการทำงานได้รับวันหยุดพักร้อน 16 วันต่อปี (ไม่รวมวันหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์). สำหรับ 6 ปีของการทำงานได้รับ 18 วันต่อปี ระหว่างลาพักร้อนคนงานต้อง ได้รับค่าแรงปกติ ต่อวัน ตามจำนวน วันลาพักร้อน ตามสิทธิ เมื่อเลิกจ้างงานวันลาหยุดพักร้อนประจำปี ที่ไม่ได้ใช้คนงานสามารถ กีดคำนวณ เป็นค่าแรงปกติต่อวัน ตามจำนวนวันที่ไม่ได้ใช้ทั้งหมด การขอหยุดพักร้อนต้องแจ้งนายจ้างล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน.</p>
วันหยุดเทศกาล หรือ/และวันหยุดทางศาสนา	<p>ทั้งของไทยและอิสราเอล รวมแล้วคนงาน ต้องได้รับ 10 วัน ต่อปี หลังจากที่ได้ทำงานแล้ว 3 เดือน (ทั้งนี้ไม่รวมวันหยุด พักผ่อนประจำสัปดาห์) ซึ่งคนงานต้องได้รับค่าแรงปกติต่อวัน ถ้าทำงาน วันหยุดเทศกาล หรือ/และ วันหยุดทางศาสนา คนงานต้องได้รับค่าแรงร้อยละ 150 % ของค่าแรงปกติต่อวัน และได้รับชดเชยวันอื่นแทน.</p>
เงินค่าพักฟื้น *	<p>แรงงานที่ทำงานกับนายจ้างเป็นระยะเวลาครบหนึ่งปีมีสิทธิได้รับ "เงินค่าพักฟื้น" 7 วันต่อปี 378 เซกเซลต่อวัน รวมเป็น 2,646 เซกเซลต่อปี</p>
วันลาป่วย	<p>คนงานสามารถลาป่วยและได้รับค่าแรงตามปกติ ตามระยะเวลาทำงาน (วันครึ่งต่อเดือนที่ได้ทำงาน) คนงานสามารถลาป่วยได้ไม่เกิน 90 วันต่อปี โดยจะต้อง มีใบแพทย์มาแสดง คนงานไม่ได้รับ ค่าแรงสำหรับวันแรกที่ลาป่วย แต่สำหรับวันที่ 2 และ 3 ของการลาป่วย นายจ้างต้องจ่ายค่าแรง ให้คนงานร้อยละ 50% ของค่าแรงปกติ และร้อยละ 100% ของค่าแรงปกติ ในวันที่ 4 และวันต่อไปที่ลาป่วย.</p>
เงินบำเหน็จบำนาญ	<p>คนงานที่ทำงานที่อิสราเอลต้องได้รับสิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญโดยหักเงินจากคนงาน ส่วนหนึ่งและนายจ้างอีกส่วนหนึ่งทุกเดือนเพื่อฝากสะสมเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญ เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างงานหรือเมื่อนายจ้างเลิกจ้างแล้วนายจ้างต้องถอนเงินทั้งหมด รวมทั้งดอกเบี้ยตาม กฎหมายเพื่อมอบให้คนงาน.</p>
การไล่ออก	<p>เมื่อนายจ้างต้องการบอกเลิกจ้างงานแก่ลูกจ้างต้องแจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรดัง ต่อไปนี้. &gt; ปีแรกของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 1 วันต่อทุกเดือนของการจ้างงาน. &gt; ปีที่สอง ของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 14 วัน บวกอีก 1 วันต่อทุกสองเดือนของการจ้างงาน ในปีที่สอง. &gt; ปีที่สาม ของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 21 วัน บวกอีก 1 วันต่อทุกสองเดือนของการจ้างงาน ในปีที่สาม. &gt; ทำงาน 3 ปีขึ้นไป ต้องแจ้งล่วงหน้า 1 เดือน คนงานหรือนายจ้างที่มีได้แจ้งล่วงหน้าต่อกันตามกำหนดดังกล่าวต้องเสียค่าชดเชย ให้อีกฝ่ายหนึ่งเทียบเท่า ค่าแรงหนึ่งเดือนปกติในระแวกเวลานั้น.</p>
เงินชดเชย	<p>คนงานที่ทำงานกับนายจ้างเป็นระยะเวลาเกินหนึ่งปีขึ้นไปและนายจ้างได้ไล่ออก มีสิทธิได้รับเงินชดเชยในการไล่ออกดังในกรณีต่อไปนี้ :</p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายจ้างได้ไล่ออก</li> <li>2. ไม่มีการต่อวีซ่าทำงาน</li> <li>3. การทำงานในสภาวะทุกข์ทรมาณ ตัวอย่างเช่น การไม่ได้รับค่าแรง, สภาพสุขภาพร่างกายไม่อำนวยในการทำงาน .</li> <li>4. การหมดอายุงานในเวลา 5 ปี 3 เดือน.</li> </ol> <p>การคิดเงินชดเชย จะคิดจากเงินเดือนขั้นต่ำ คูณจำนวนปีที่แรงงาน ได้ทำงานสำหรับนายจ้างนั้น.</p>
การแจ้งล่วงหน้าในการเลิกจ้างงาน หรือ การถูกไล่ออก	<p>แรงงานที่ได้ทำงานมากกว่า 7 วันขึ้นไป และต้องการที่จะลาออก จะต้องแจ้งนายจ้าง และบริษัทจัดหางาน(ออฟฟิศ) ล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร. และขึ้นอยู่กับว่า แรงงานได้ทำงานนานเท่าไร ดังต่อไปนี้:</p> <p>หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 7 วันถึง 3 เดือน –จะต้องแจ้ง 7 วันล่วงหน้า. หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 3 เดือนถึง 6 เดือน –จะต้องแจ้ง 14 วันล่วงหน้า. หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 6 เดือนถึง 1 ปี - จะต้องแจ้ง 21 วันล่วงหน้า. หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 1 ปีขึ้นไป - จะต้องแจ้ง 1 เดือนล่วงหน้า.</p>
ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือน	<p>ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือน. นายจ้างจำเป็นต้องให้ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือนแก่คนงานทุกเดือน ใบเสร็จต้องมีรายละเอียด การจ่ายชั่วโมงทำงานและส่วนหักต่างๆไว้อย่างชัดเจน. คนงานทุกคนควรมีสมุดเพื่อจดเวลาทำงานของตนเอง เพื่อใช้ในการตรวจเช็คค่าจ้าง กรณีต่าง ๆ ที่เกิดปัญหา หรือแม้แต่การเรียกร้องสวัสดิการ โดยสมุดนี้ควรเก็บรักษาไว้อย่างดีจนกว่าจะหมดสัญญาและกลับเมืองไทย. สมุดลงเวลาควรเขียนเวลาเริ่มงานจริง ๆ ช่วงเวลาพักตั้งแต่เวลาไหนถึงเวลาไหน และเลิกงานเมื่อเวลาใด หยุดวันไหนบ้างเหตุผลอะไร.</p>
การโยกย้ายชั่วคราว	<p>นายจ้างสามารถโยกย้ายคนงานไปทำงานชั่วคราวกับนายจ้างคนอื่น มากสุดไม่เกิน 6 เดือนต่อปี นายจ้างจำเป็นต้องมีเอกสารแสดงการโยกย้ายงานและให้สำเนาแก่คนงานเก็บไว้ หนึ่งฉบับระหว่าง การทำงานชั่วคราว ถ้าโยกย้ายคนงานไปยังนายจ้างที่อยู่ ภายในกนิษฐ หรือ โฆษฟเดียวกัน ไม่จำเป็นต้อง มีเอกสารแสดง.</p>
สวัสดิการค่าครองชีพ	<p>นายจ้างต้องจ่ายค่าครองชีพเพิ่มเติมเดือนละ 100 เซกเซล.</p>
โบนัส	<p>คนงานมีโบนัสเท่ากับครึ่งหนึ่งของเงินเดือนปกติต่อปี ที่จะผ่อนจ่าย 2 ครั้งต่อปี.</p>
ประกันสุขภาพ	<p>นายจ้างจำเป็นต้องทำประกันสุขภาพให้ลูกจ้างทุกคน ตลอดระยะเวลาการทำงาน กรณีถูกเลิกจ้างงาน แนะนำให้คนงานจ่ายต่อค่าประกันสุขภาพเพื่อมิให้เสียสิทธิในการรักษาพยาบาล.</p>
การประกันสังคม (ภาษาฮีบรูเรียกว่า บิตวล ลอุมิ)	<p>ครอบครัวคนงานได้รับอุบัติเหตุและบาดเจ็บจากการทำงาน นายจ้างสามารถหักเงินเดือนคนงาน ภายใต้กฎเกณฑ์ที่กำหนด 0.04% เพื่อนำไปจ่ายค่าประกัน. ในกรณีของอุบัติเหตุในการทำงาน ประกันสังคมจะรับผิดชอบในการจ่ายค่ารักษาตัว.</p>
การย้ายงาน	<p>แรงงานที่ไม่พอใจกับที่ทำงาน เพราะเหตุผลใดๆก็ตาม มีสิทธิ์ขอย้ายงาน เพื่อดำเนินการย้าย แรงงานต้องแจ้งบริษัทจัดหางาน (ออฟฟิศ) และขอทำการย้าย ทุกบริษัทที่มีล่ามไทย.</p>

	การย้ายหรือดำเนินการย้ายไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ออฟฟิศ ล่าม หรือ นายจ้าง ไม่สามารถเรียกค่าธรรมเนียมการย้าย
การลี้ภัยทางเพศ	ในประเทศอิสราเอลมีกฎหมายป้องกัน การลวนลาม การลี้ภัยทางเพศ หรือ หากนายจ้างข่มขู่ในการไล่แรงงานชาย หญิง ออกจากงาน เนื่องจากแรงงานปฏิเสธที่จะมีความสัมพันธ์ด้านชู้สาวกับนายจ้าง แรงงานสามารถแจ้ง และร้องเรียนได้กับองค์กร คัฟลาโอเวด.
หนังสือเดินทาง	สำคัญมากที่ลูกจ้างต้องเก็บรักษาหนังสือเดินทางไว้กับตนเอง ตามกฎหมายของอิสราเอล ห้าม นายจ้างหรือบริษัทจัดหางานใดๆ ยึดหนังสือเดินทางของลูกจ้างไว้ ในกรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้อง ออกจากงานและหนังสือเดินทางถูกนายจ้างยึดไว้ ลูกจ้างต้องขอหนังสือเดินทาง คืนทันที กรณีสูญหาย หรือหมดอายุติดต่อสถานทูต ไทยเพื่อขอทำหนังสือเดินทางเล่มใหม่ที่ทันทีเพราะ ถ้าถูกตำรวจจับและไม่มีหนังสือเดินทาง มาแสดงลูกจ้างอาจถูกส่งกลับเมืองไทยในฐานะอยู่แบบผิดกฎหมาย.
เตรียมตัวก่อนเดินทางออกนอกประเทศ	คนงานสามารถอยู่ ต่อได้อีก 60 วันหลังจากสิ้นสุดวีซ่าทำงาน.
ไม่มีผู้ใดสามารถ บังคับ ชูเซ็น ให้แรงงานกลับบ้านได้	ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองเท่านั้นที่มีอำนาจเนรเทศแรงงานต่างชาติกลับภูมิลำเนาเดิม กรณีลูกจ้างถูกนายจ้าง หรือบริษัทจัดหางาน ใช้กำลังบังคับให้กลับเมืองไทยอย่างไรเหตุผล และถูกนำตัวไปสนามบินอย่างเร่งด่วน แนะนำ ให้ขจัดเงินเท่าที่จะทำได้โดยเฉพาะที่สนามบิน อย่าเช็คอิน อย่าขึ้นเครื่องบิน ให้ขอความช่วยเหลือจาก ตำรวจสนามบิน หรือติดต่อองค์กร คาฟ ลาโอเวด ทันที
คาฟ-ลาโอเวด Kav LaOved	ที่อยู่ ชั้น 4 บ้านเลขที่ 75 ถ.นัคะลัต บินยามิน, เทลอาวีฟ (75 Nachalat Binyamin Street, Tel Aviv, 4th Floor) ติดต่อองค์กรทางเฟซบุ๊ก Kavlaoved Agriculture – องค์กร คาฟลาโอเวด" เพื่อองค์กรติดตามเรื่องของคุณ ได้ต่างๆ กรุณาระบุชื่อกับเบอร์โทร สามารถพบเจอเจ้าหน้าที่ในออฟฟิศองค์กร ได้ด้วยนัดวันเวลาทางเฟซบุ๊กองค์กร เบอร์โทร 052-5349873

### หมายเลขโทรศัพท์ที่สำคัญ

คลินิกรักษาพยาบาล เพื่อสิทธิมนุษยชน	สำหรับคนงานต่างด้าวที่มีปัญหาเรื่องประกันสุขภาพหรือ ไม่มีประกันสุขภาพเมื่อเจ็บป่วยและ จำเป็นต้อง ได้รับการรักษาติดต่อคลินิกได้ที่ เทลอาวีฟ, HaDror Street, Jaffa 03 687-3027 / 03 6873-718
ศูนย์นานาชาติการย้ายถิ่นและบูรณาการ	The Center for International Migration and Integration (CIMI) Shlomzion HaMalka 10/3, Jerusalem 941460 ศูนย์ TIC: 1-700-707889
ศูนย์ร้องเรียนการลี้ภัยทางเพ ศ.	สำหรับหญิง: 1202 สำหรับชาย: 1203