

25.7.2022

לכבוד
עו"ד עינבל משש
ראש מינהל עובדים זרים
רשות האוכלוסין וההגירה
אלוף רסאן עליאן
מתאם פעולות הממשלה בשטחים

בדוא"ל

שלום רב,

הנדון: העסקת עובדים מרצועת עזה בהיתרי עבודה לאחר 1.8.2022

הרינו פונים בהמשך לפרסום שעלה לאחרונה בעמוד מתאם פעולות הממשלה בשטחים,¹ ולפיו החל מיום 1.8.2022 תחל או תתאפשר עבודתם של תושבי רצועת עזה בישראל באמצעות היתרי עבודה.

פנייתנו נעשית בבקשה לפרסם את טיוטת הנוהל/ים המתגבשים בנושא, על מנת לשתף את הציבור ואת ארגוני זכויות האדם בפרט ולאפשר להם להגיב לנהלים המתגבשים טרם פרסומם; וכן בבקשה להבהיר את המצב ב"תקופת המעבר" ואת אופן יישום הסדרי ההעסקה העתידיים, כדלקמן:

1. ביום 15.7.2022 פורסם בעמוד הפייסבוק של מתאם פעולות הממשלה בשטחים סרטון, ממנו אנו מבינים כי החל מיום 1.8.2022 תחל העסקתם של עובדים פלסטינים מרצועת עזה בישראל, באמצעות היתרי עבודה, באופן שאמור לקרב ואף להשוות את הסדרי העסקתם לאלו של עובדים פלסטינים מהגדה. בהמשך התפרסמו הדברים גם בעיתונות הישראלית <https://www.ynet.co.il/economy/article/rjl00wfb2q> שם נכתב כי "בשלב הראשון ישראל תנפיק רישיונות עבודה עבור פלסטינים מעזה שמועסקים בענפי החקלאות והבנייה בלבד (12 אלף עבור בניין, 8,000 עבור חקלאות)".

2. אנו מניחים כי השינוי האמור יעוגן בנהלים שיסדירו את אופן קבלת ההיתר, תנאיו, חובות המעסיק וכיו"ב – בין שמדובר בתיקון נהלים קיימים ובין שמדובר בנוהל חדש. על מנת שיתאפשר לציבור ובכלל זה לארגונינו להגיב במידת הצורך לנוהל המתגבש ולהעביר את הערותינו לו ככל שיהיו, **נבקש כי טיוטת הנהלים תפורסם להערות ציבור עובר לפרסומו הסופי.**

3. בנוסף, ומכיוון שמדובר בשינוי מהותי שיש לו השפעה על עשרות אלפי מעסיקים ועובדים אשר כיום מעסיקים ומועסקים תחת הסדר שונה לחלוטין; ומתוך הנחה שהסדרת ההעסקה במתכונת החדשה תצריך זמן ולעיתים גם תחייב מציאת מעסיק אחר; אנו סבורים כי ראוי לאפשר "תקופת מעבר" סבירה שבמהלכה תתאפשר, מעשית, העסקתם של בעלי היתרי "צרכים כלכליים" קיימים תוך שמירת מקום במכסה עבורם למשך תקופת ההתארגנות.

¹ <https://www.facebook.com/COGAT.ARABIC/videos/538829601325544>

מהפרסום האמור לא מובן האם כך אכן יקרה, או שהחל מיום 1.8.2022 לא תתאפשר עוד העסקת בעלי היתרי "צרכים כלכליים" (ומה יהיה דינם של היתרים אלו שכבר הונפקו). משכך, נודה על קבלת הבהרתכם, ועל פרסום הבהרה בנושא בערבית באתר המתפ"ש, כדלקמן :

(א) האם לאחר 1.8.2022, העסקת עובד פלסטיני מרצועת עזה תחייב היתר עבודה; או שתינתן למעסיקים ולעובדים תקופת התארגנות, בה יתאפשר בפועל המשך העסקת בעלי היתרי "צרכים כלכליים" קיימים;

(ב) האם לאחר 1.8.2022, יישמר למשך תקופה מקום במכסה למי שכיום מחזיקים בהיתרי "צרכים כלכליים", על מנת לאפשר להם שהות להסדיר את העסקתם בהסדר החדש;

(ג) האם לאחר 1.8.2022 יונפקו היתרי "צרכים כלכליים" לצד היתרי עבודה, ומה יהיה תוקפם של היתרי "צרכים כלכליים" לאחר מועד זה;

(ד) האם לאחר 1.8.2022 היתרי עבודה יינתנו רק לעבודה בתחום הבניין והחקלאות? האם במקביל יינתנו גם היתרי "צרכים כלכליים" למי שעובד בתחומים אחרים? מה תהיה המכסה להיתרים מסוג זה?

4. לבסוף, ומכיוון שאנו משערים שהעברת כספים ותשלומים לחשבונות בנק ברצועת עזה לא בהכרח תהיה אפשרית כמו העברת כספים לחשבונות בנק בגדה המערבית, נבקש לקבל הבהרתכם ביחס לשלוש הנקודות הבאות:

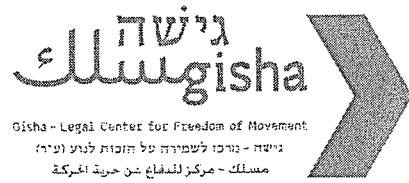
(א) להבנתנו, לאחרונה הוקמה מערכת ממשלתית שאמורה לאפשר העברת כספים מגופים פרטיים לחשבונות בנק ברשות הפלסטינית בגדה המערבית – בין היתר לצורך העברת משכורות עובדים מהגדה לחשבונות הבנק שלהם. להבנתנו, בהמשך לכך יחוייבו מעסיקים ישראלים של עובדים מהגדה המערבית, בתשלום משכורתם וזכויותיהם הסוציאליות לחשבונות הבנק. נבקש לדעת האם המערכת האמורה תאפשר הפקדה גם לחשבונות ברצועת עזה, והאם יש כוונה לחייב בהמשך מעסיקים של עובדים מהרצועה להפקיד את כספי העובדים בחשבונות ברצועה?

(ב) מה המנגנון בו אמורים עובדים מהרצועה, הזכאים לשחרור כספי הפנסיה והפיצויים שלהם שיופקדו (להבנתנו) במת"ש על ידי מעסיקיהם, לבקש את שחרור הכסף; וכיצד הכסף יועבר לחשבונותיהם?

(ג) האם נערכה בחינה מול המוסד לביטוח לאומי, על מנת להבטיח כי אין מניעה להעברת כספים מהמוסד לעובדים מבוטחים ברצועה?

5. נודה על קבלת תשובתכם. המידע האמור יסייע לנו להשיב לפניית המתקבלות אצלנו, להיערך לשינוי האמור, ובמידת הצורך להעביר הערות נדרשות ביחס למתכונת המתגבשת ול"תקופת המעבר".

קו לעובד
Worker's Hotline
عنوان العامل



בכבוד רב,

אלעד כהנא, עו"ד

אלעד כהנא
סיגי בן ארי, עו"ד

העתקים:

עו"ד שירי לב רן לביא, הממונה על זכויות עובדים זרים, משרד הכלכלה והתעשייה
עו"ד אפרת לב ארי, לשכה משפטית, רשות האוכלוסין וההגירה