

28.6.2022

לכבוד
עו"ד עינבל משש
ראש מינהל עובדים זרים
רשות האוכלוסין וההגירה

עו"ד שירי לב-רן לביא
זרוע העבודה
משרד הכלכלה והתעשייה

בדוא"ל

שלום רב,

הנדון: העסקת עובדים מרצועת עזה בהיתרי "צרכים כלכליים"

הרינו פונים בבקשה כי יפורסם חוזר למעסיקים אשר מעסיקים עובדים פלסטינים תושבי רצועת עזה המחזיקים בהיתרי "צרכים כלכליים", ובו יובהר כי העסקת עובדים אלו כפופה לדיני העבודה והביטוח הלאומי, וכי רשות האוכלוסין וההגירה לא תנקוט בהליכי אכיפה נגד מעסיקים של עובדים בעלי היתר כאמור:

1. כידוע, ביום 27.3.2022 התקבלה החלטת ממשלה מס' 1328 בדבר "העסקת עובדים פלסטינים מרצועת עזה בישראל", שנועדה לאפשר את כניסתם של תושבי הרצועה לישראל לצורך עבודתם. משרדי הממשלה הרלוונטיים פועלים ליישום החלטת הממשלה, ובחודשים האחרונים החלו להיכנס לישראל עובדים כאמור, בהיתרים המכונים היתרי "צרכים כלכליים".
2. להבנתנו, על אף שמדובר בהיתר שבמהותו נועד לאפשר עבודה כדין, בפועל הוא אינו מהווה היתר עבודה רשמי, ומבחינה פורמאלית, מעסיק המבקש להעסיק בעל היתר כאמור, עלול להיות חשוף להליכי אכיפה וסנקציות בגין העסקה שלא כדין.
3. התוצאה היא, כפי שהיא משתקפת מפניות המתקבלות אצל ארגונינו, שנוצר שוק העסקה שהוא בהגדרתו "העסקה בשחור": עשרות אלפי אנשים המועסקים ללא תלוש או חוזה ואף ללא דיווח מצד המעסיק למוסד לביטוח לאומי. לשם הדוגמה, אנו נתקלים במקרים של עובדים שהועסקו באמצעות היתרים "לצרכים כלכליים", נפגעו בתאונות עבודה, אך מעסיקיהם מעולם לא דיווחו על העסקתם למוסד לביטוח לאומי ומעולם לא ניתנו להם חוזה, תלוש או כל הוכחה אחרת המעידה על העסקתם – מה שמביא לכך שהם אינם יכולים לקבל גמלאות מהמוסד לביטוח לאומי.
4. ידוע לנו כי היתרים אלו עתידים להתחלף בשלב מסוים בהיתרי עבודה, ושיתלוו להם כלל ההסדרים הנלווים להעסקת פלסטינים בהיתר זה כפי שהם קיימים כבר כיום ביחס לפלסטינים תושבי הגדה המערבית (הסדרים בעייתיים ביותר, כידוע וכנדון בבג"ץ 6272/20 קו לעובד נ' ממשלת ישראל).
5. בכל זאת, ועד למועד השלמת המהלך, ענייננו בעשרות אלפי אנשים המועסקים בישראל בידיעת הרשויות ובהתאם להחלטת המדינה, אך בלא הגנתם בפועל של דיני העבודה: למיטב ידיעתנו, כל

העובדים האלו מועסקים כאמור לעיל באופן לא מתועד, ללא תלושים וללא דיווח למוסד לביטוח לאומי.

6. משכך, ומאחר שלהבנתנו אופן העסקה זה עשוי להימשך עוד מספר חודשים, ומתוך הבנה כי מדובר ב"תקופת ביניים" שנועדה לאפשר העסקה של כמה עשרות אלפי אנשים מהרצועה, נבקש כי יפורסם חוזר המודיע כי העסקת עובדים בהיתר זה כפופה לדיני העבודה וחובת הדיווח למוסד לביטוח לאומי, וכי רשות האוכלוסין וההגירה לא תנקוט בהליכים נגד מי שיעסיקו בעלי היתר כאמור.
7. נודה על קבלת תשובתכן.

אלעד אהרן עו"ד

בכבוד רב,

אסנת כהן ליפשיץ, עו"ד

העתקים:
אלוף רסאן עליאן, מתאם פעולות הממשלה בשטחים