

สวัสดิการแรงงานต่างชาติภาคเกษตรกรรม

มกราคม 2022

คาฟ-ลาโอเวด คือองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหาผลกำไรและไม่ขึ้นต่อหน่วยงานใดๆของรัฐบาลอิสราเอล หรือสถานทูตไทย ให้คำแนะนำและปรึกษาช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิแรงงานต่างชาติ และรวมถึงแรงงานไทย ที่มีวีซ่า หรือไม่มีก็ตาม ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับนายจ้างเกี่ยวกับเรื่องแรงงาน การจ่ายค่าแรง ที่พักอาศัย การถูกส่งกลับ อย่างไรเหตุผล ถูกยึดหนังสือเดินทาง ปัญหาเกี่ยวกับตำรวจและปัญหาขัดแย้งด้านแรงงานอื่นๆ ติดต่อสอบถามผ่านไทยและติดตามข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิแรงงานไทยได้ที่ Facebook ขององค์กร โดยค้นหาคำว่า "Kavlaoved Agriculture – องค์กร คาฟลาโอเวด"

** หากท่านมีเรื่องด่วนที่ต้องการความช่วยเหลือท่านสามารถติดต่อสายด่วน TIC ได้ที่เบอร์ 1-700-707889 หรือผ่านกล่องข้อความขององค์กรใน Facebook **

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเมื่อ	ปัจจุบัน ค่าแรงขั้นต่ำสำหรับคนงานทำงานเต็มเวลา 5,300 เซกเคล ของการทำงานเต็มต่อเดือน (182 ชั่วโมง ต่อเดือน) 233 เซกเคล ต่อวัน (วันละ 8 ชม.) 29.12 เซกเคล ต่อชม
วันจ่ายเงินเดือน	นายจ้างจะต้องจ่ายเงินเดือนแก่คนงานภายในวันที่ 9 ของเดือนสำหรับการทำงาน ของเดือนที่ผ่านมา.
เงินค่าล่วงเวลา (OT)	ถ้าทำงานเกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน สำหรับ 2 ชั่วโมงแรกที่เกินเวลาทำงานปกติ คนงาน มีสิทธิได้รับ ค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ 125% ของอัตราค่าแรงปกติต่อชั่วโมง (35.6 ต่อ ชม.) สำหรับชั่วโมงที่เกินมาหลังจากนั้นคนงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ 150% ของอัตรา ค่าแรง ปกติต่อชั่วโมง (42.73 ต่อ ชม.)
พักเบรก	ในวันทำงานที่เกิน 6 ชม. แรงงานมี สิทธิพักเบรก 45 นาที (อย่างน้อย 30 นาทีต่อเนื่อง) นายจ้างสามารถหักเวลาพักเบรกประจำวัน ยกเว้นกรณีที่นายจ้างบังคับให้เบรคในบริเวณที่ทำงาน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี	คนงานจะต้องได้รับวันหยุดพักผ่อนประจำปี 36 ชม.ติดต่อกัน หากว่าจะต้องทำงานในวันหยุดพักผ่อนจะต้องมีสิทธิได้รับค่าแรงคิดเป็นร้อยละ 175% ของอัตรา ค่าแรง ปกติต่อ 10 ชั่วโมงแรก ตั้งแต่ชม. ที่ 11 จะได้รับ 200% นอกจากนี้ก็จะต้องได้รับวันพักผ่อนชดเชยอีก 1 วันด้วย.
นายจ้างสามารถหักค่าใช้จ่ายจากเงินเดือน ของคนงานที่ต้องจ่ายตามกฎหมายได้ดังนี้	ก. หักภาษีเงินได้และค่าประกันสังคม (คิดคำนวณอย่างน้อยตามรายได้ของคนงานแต่ละเดือน) ข. ค่าประกันสุขภาพ – 124.73 เซกเคลต่อเดือน ค. ค่าน้ำ+ค่าไฟรวมแล้วหักสูงสุดไม่เกิน 314.44 เซกเคล ต่อเดือน ง. ค่าที่พักอาศัย นายจ้างหักได้ไม่เกิน 242.87 เซกเคล ต่อเดือน
ที่พักอาศัย	นายจ้างจำเป็นต้องจัดสรรที่พักอาศัยในสภาพที่เหมาะสม ทางเข้า ออกสะดวก ปลอดภัย จัดหาเตียงเดี่ยว ที่นอน หมอน ผ้าปูที่นอน ผ้าห่ม ตู้ใส่ของ ใช้ส่วนตัวและเสื้อผ้า ที่พักอาศัยรวมถึง ห้องครัว ตู้เย็น เตาหุง คัม (แก๊ส หรือ ไฟฟ้า) ที่นั่งสำหรับกินข้าว ห้องส้วม ห้องอาบน้ำ น้ำ พร้อมน้ำเย็นและน้ำอุ่น (ภายในที่พักหรืออยู่บริเวณใกล้เคียงที่พักอาศัย)

	<p>ทุกห้องจะต้องมีไฟฟ้าและแสงสว่างเพียงพอ และต้อง มีกฎระเบียบ ล็อกเพื่อป้องกันข้าวของสูญหาย! กรณีเลิกจ้างงาน คนงานมีสิทธิอยู่ต่อ ที่พักอาศัยเดิมได้อย่างน้อย 7 วันหลังหยุดทำงาน นายจ้างหักค่าที่พักอาศัยได้ ตามขอบเขตที่กำหนดตามกฎหมาย.</p>
วันหยุดพักร้อนประจำปี	<p>สำหรับ 5 ปีแรกของการทำงาน ได้รับวันหยุดพักร้อน 16 วันต่อปี (ไม่รวมวันหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์).สำหรับ 6 ปีของการทำงาน ได้รับ 18 วันต่อปี ระหว่างลาพักร้อนคนงานต้อง ได้รับค่าแรงปกติ ต่อวัน ตามจำนวน วันลาพักร้อน ตามสิทธิ เมื่อเลิกจ้างงานวันลาหยุดพักร้อนประจำปี ที่ไม่ได้ใช้คนงานสามารถ คิดคำนวณ เป็นค่าแรงปกติต่อวัน ตามจำนวนวันที่ไม่ได้ใช้ทั้งหมด การขอหยุดพักร้อนต้องแจ้งนายจ้างล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน.</p>
วันหยุดเทศกาล หรือ/และวันหยุดทางศาสนา	<p>ทั้งของไทยและอิสราเอล รวมแล้วคนงาน ต้องได้รับ 10 วัน ต่อปี หลังจากที่ได้ทำงานแล้ว 3 เดือน (ทั้งนี้ไม่รวมวันหยุด พักผ่อนประจำสัปดาห์) ซึ่งคนงานต้องได้รับค่าแรงปกติต่อวัน ถ้าทำงาน วันหยุดเทศกาล หรือ/และ วันหยุดทางศาสนา คนงานต้องได้รับค่าแรงร้อยละ 175 % ของค่าแรงปกติต่อวัน และได้รับชดเชยวันอื่นแทน.</p>
เงินค่าพักฟื้น *	<p>แรงงานที่ทำงานกับนายจ้างเป็นระยะเวลาครบหนึ่งปีมีสิทธิได้รับ "เงินค่าพักฟื้น" 7 วันต่อปี 378 เซกเคลต่อวัน รวมเป็น 2,646 เซกเคลต่อปี</p>
วันลาป่วย	<p>คนงานสามารถลาป่วยและได้รับค่าแรงตามปกติ ตามระยะเวลาทำงาน (วันครึ่งต่อเดือนที่ได้ทำงาน) คนงานสามารถลาป่วยได้ไม่เกิน 90 วันต่อปี โดยจะต้อง มีใบแพทย์มาแสดง คนงานไม่ได้รับ ค่าแรงสำหรับวันแรกที่ลาป่วย แต่สำหรับวันที่ 2 และ 3 ของการลาป่วย นายจ้างต้องจ่ายค่าแรง ให้คนงานร้อยละ 50% ของค่าแรงปกติ และร้อยละ 100% ของค่าแรงปกติ ในวันที่ 4 และวันต่อๆไปที่ลาป่วย.</p>
เงินบำเน็จบำนาญ	<p>คนงานที่ทำงานที่อิสราเอลต้องได้รับสิทธิสวัสดิการบำเน็จบำนาญโดยหักเงินจากคนง านส่วนหนึ่งและนายจ้างอีกส่วนหนึ่งทุกเดือนเพื่อฝากสะสมเข้ากองทุนบำเน็จบำนาญ เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างงานหรือเมื่อนายจ้างเลิกจ้างแล้วนายจ้างต้องถอนเงินทั้งหมด รวมทั้งดอกเบี้ยตาม กฎหมายเพื่อมอบให้คนงาน.</p>
การไล่ออก	<p>เมื่อนายจ้างต้องการบอกเลิกจ้างงานแก่ลูกจ้างต้องแจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรดัง ต่อไปนี้.</p> <p>> ปีแรกของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 1 วันต่อทุกเดือนของการจ้างงาน. > ปีที่สอง ของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 14 วัน บวกอีก 1 วันต่อทุกสองเดือนของการจ้างงาน ในปีที่สอง. > ปีที่สาม ของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 21 วัน บวกอีก 1 วันต่อทุกสองเดือนของการจ้างงาน ในปีที่สาม.</p> <p>> ทำงาน 3 ปีขึ้นไป ต้องแจ้งล่วงหน้า 1 เดือน</p> <p>คนงานหรือนายจ้างที่มีได้แจ้งล่วงหน้าต่อกันตามกำหนดดังกล่าวต้องเสียค่าชดเชย ให้อีกฝ่ายหนึ่งเทียบเท่า ค่าแรงหนึ่งเดือนปกติในระยะเวลาสั้น.</p>
เงินชดเชย	<p>คนงานที่ทำงานกับนายจ้างเป็นระยะเวลาเกินหนึ่งปีขึ้นไปและนายจ้างได้ไล่ออก มีสิทธิได้รับเงินชดเชยในการไล่ออกดังในกรณีต่อไปนี้ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายจ้างได้ไล่ออก 2. ไม่มีการต่อวีซ่าทำงาน

	<p>3. การทำงานในสภาวะทุกข์ทรมาน ตัวอย่างเช่น การไม่ได้รับค่าแรง, สภาพสุขภาพร่างกายไม่อำนวยในการทำงาน .</p> <p>4. การหมดอายุงานในเวลา 5 ปี 3 เดือน.</p> <p>การคิดเงินชดเชย จะคิดจากเงินเดือนขั้นต่ำ คูณจำนวนปีที่แรงงานได้ทำงานสำหรับนายจ้างนั้น.</p>
การแจ้งล่วงหน้าในการเลิกจ้างงาน หรือ การถูกไล่ออก	<p>แรงงานที่ได้ทำงานมากกว่า 7 วันขึ้นไป และต้องการที่จะลาออก จะต้องแจ้งนายจ้าง และบริษัทจัดหางาน(ออฟฟิศ) ล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร. และขึ้นอยู่กับว่า แรงงานได้ทำงานนานเท่าไร ดังต่อไปนี้:</p> <p>หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 7 วันถึง 3 เดือน -จะต้องแจ้ง 7 วันล่วงหน้า. หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 3 เดือนถึง 6 เดือน -จะต้องแจ้ง 14 วันล่วงหน้า. หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 6 เดือนถึง 1 ปี - จะต้องแจ้ง 21 วันล่วงหน้า. หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 1 ปีขึ้นไป - จะต้องแจ้ง 1 เดือนล่วงหน้า.</p>
ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือน	<p>ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือน.</p> <p>นายจ้างจำเป็นต้องให้ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือนแก่คนงานทุกเดือน</p> <p>ใบเสร็จต้องมีรายละเอียด การจ่ายชั่วโมงทำงานและส่วนหักต่างๆไว้อย่างชัดเจน.</p> <p>คนงานทุกคนควรมีสุมคเพื่อจดเวลาทำงานของตนเอง เพื่อใช้ในการตรวจเช็คค่าจ้าง กรณีต่าง ๆ ที่เกิดปัญหา หรือแม้แต่การเรียกร้องสวัสดิการ</p> <p>โดยสมมุติควรเก็บรักษาไว้อย่างดีจนกว่าจะหมดสัญญาและกลับเมืองไทย.</p> <p>สมมุติเวลาควรเขียนเวลาเริ่มงานจริง ๆ ช่วงเวลาพักตั้งแต่เวลาไหนถึงเวลาไหน และเลิกงานเมื่อเวลาใด หุยคว้นไหนบ้างเหตุผลอะไร.</p>
การโยกย้ายชั่วคราว	<p>นายจ้างสามารถโยกย้ายคนงานไปทำงานชั่วคราวกับนายจ้างคนอื่น มากสุดไม่เกิน 6 เดือนต่อปี</p> <p>นายจ้างจำเป็นต้องมีเอกสารแสดงการ โยกย้ายงานและให้สำเนาแก่คนงานเก็บไว้ หนึ่งฉบับระหว่าง การทำงานชั่วคราว ถ้าโยกย้ายคนงานไปยังนายจ้างที่อยู่ ภายในกินุส หรือ โมซาฟเดียวกัน ไม่จำเป็นต้อง มีเอกสารแสดง.</p>
สวัสดิการค่าครองชีพ	<p>นายจ้างต้องจ่ายค่าครองชีพเพิ่มเติมเดือนละ 100 เซกเคล.</p>
โบนัส	<p>คนงานมีโบนัสเท่ากับครึ่งหนึ่งของเงินเดือนปกติต่อปี ที่จะผ่อนจ่าย 2 ครั้งต่อปี.</p>
ประกันสุขภาพ	<p>นายจ้างจำเป็นต้องทำประกันสุขภาพให้ลูกจ้างทุกคน ตลอดระยะเวลาการทำงาน กรณีถูกเลิกจ้างงาน</p> <p>แนะนำให้คนงานจ่ายค่าประกันสุขภาพเพื่อมิให้เสียสิทธิในการรักษาพยาบาล.</p>
การประกันสังคม (ภาษาฮีบรูเรียกว่า เบิตอูลุม)	<p>ครอบคลุมการได้รับอุบัติเหตุและบาดเจ็บจากการทำงาน</p> <p>นายจ้างสามารถหักเงินเดือนคนงาน ภายใต้กฎเกณฑ์ที่กำหนด 0.04% เพื่อนำไปจ่ายค่าประกัน.</p> <p>ในกรณีของอุบัติเหตุในการทำงาน ประกันสังคมจะรับผิดชอบในการจ่ายค่ารักษาตัว.</p>
การย้ายงาน	<p>แรงงานที่ไม่พอใจกับที่ทำงาน เพราะเหตุผลใดๆก็ตาม มีสิทธิ์ขอย้ายงาน เพื่อดำเนินการย้าย แรงงานต้องแจ้งบริษัทจัดหางาน (ออฟฟิศ) และขอทำการย้าย ทุกบริษัทมีล่ามไทย.</p> <p>การย้ายหรือดำเนินการย้ายไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ออฟฟิศ ล่าม หรือ นายจ้าง ไม่สามารถเรียกหรือค่าธรรมเนียมการย้าย</p>

การลี้ภัยทางเพศ	ในประเทศอิสราเอลมีกฎหมายป้องกัน การสวนถาม การลี้ภัยทางเพศ หรือหากนายจ้างหรือบริษัทจัดการไล่ออกจากงานหญิง ออกจากงานเนื่องจากแรงงานปฏิเสธที่จะมีความสัมพันธ์ด้านชู้สาวกับนายจ้าง แรงงานสามารถแจ้งและร้องเรียนได้กับองค์กร คัฟลาโอเวด.
หนังสือเดินทาง	สำคัญมากที่ลูกจ้างต้องเก็บรักษาหนังสือเดินทางไว้กับตนเอง ตามกฎหมายของอิสราเอล ห้าม นายจ้างหรือบริษัทจัดหางานใดๆ ยึดหนังสือเดินทางของลูกจ้างไว้ ในกรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้อง ออกจากงานและหนังสือเดินทางถูกนายจ้างยึดไว้ ลูกจ้างต้องขออนุญาตหนังสือเดินทาง คืนทันที กรณีสูญหาย หรือหมดอายุติดต่อสถานทูตไทยเพื่อขอทำหนังสือเดินทางเล่มใหม่ที่เพราะ ถ้าถูกตำรวจจับและไม่มีหนังสือเดินทาง มาแสดงลูกจ้างอาจถูกส่งกลับเมืองไทยในฐานะอยู่แบบผิดกฎหมาย.
เตรียมตัวก่อนเดินทางออกนอกประเทศ	คนงานสามารถอยู่ต่อได้อีก 60 วันหลังจากสิ้นสุดวีซ่าทำงาน.
ไม่มีผู้ใดสามารถ บังคับ ชูเงินให้แรงงานกลับบ้านได้	ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองเท่านั้นที่มีอำนาจเนรเทศแรงงานต่างชาติดังกล่าวกลับภูมิลำเนาเดิม กรณีลูกจ้างถูกนายจ้างหรือบริษัทจัดหางาน ใช้กำลังบังคับให้กลับเมืองไทยอย่างไรเหตุผลและถูกนำตัวไปสนามบินอย่างเร่งด่วน แนะนำให้ขจัดเงินเท่าที่จะทำได้โดยเฉพาะที่สนามบิน อย่าเช็คอิน อย่าขึ้นเครื่องบินให้ขอความช่วยเหลือจาก ตำรวจสนามบิน หรือติดต่อองค์กร คัฟลาโอเวด ทันที
คัฟลาโอเวด Kav LaOved	ที่อยู่ ชั้น 4 บ้านเลขที่ 75 ถ.นะคะลัท บินยามิน, เทลอาวีฟ (75 Nachalat Binyamin Street, Tel Aviv, 4th Floor) ติดต่อองค์กรทางเฟสบุ๊ค Kavlaoved Agriculture – องค์กร คัฟลาโอเวด" เพื่อองค์กรติดตามเรื่องของคุณได้ง่ายๆ กรุณาระบุชื่อกับเบอร์โทรสามารถพบเจอเจ้าหน้าที่ในออฟฟิศองค์กร ได้ด้วยนัดวันเวลาทางเฟสบุ๊คองค์กรเบอร์โทร 052-5349873

หมายเลขโทรศัพท์ที่สำคัญ

คลินิกรักษาพยาบาลเพื่อสิทธิมนุษยชน	สำหรับคนงานต่างด้าวที่มีปัญหาเรื่องประกันสุขภาพหรือไม่มีประกันสุขภาพเมื่อเจ็บป่วยและจำเป็นต้อง ได้รับการรักษาติดต่อคลินิกได้ที่ เทลอาวีฟ, HaDror Street, Jaffa 03 687-3027 / 03 6873-718
ศูนย์นานาชาติการย้ายถิ่นและบูรณาการ	The Center for International Migration and Integration (CIMI) Shlomzion HaMalka 10/3, Jerusalem 941460 ศูนย์ TIC: 1-700-707889
ศูนย์ร้องเรียนการลี้ภัยทางเพศ.	สำหรับหญิง: 1202 สำหรับชาย: 1203