

לא להאמין, אבל חודש ספטמבר כבר מאחורינו. ידענו במהלכו רגעים רבים של תקווה וחסד, התרגשות ושמחה, אבל גם מפחי נפש ופרידות כואבות. בחרנו לחלוק איתכם רגעים נבחרים כי אתם חברים שלנו לדרך - וגם כי אם עץ נופל ביער ואף אחד לא שמע, כאילו לא נפל מעולם...



נתחיל בהודעות טובות: ספטמבר הניב עבורנו פסק דין תקדימי וחשוב, שקבע פיצוי על סך 40,000 ש"ח (10,000-10 הצאות משפט) לרופאת שיניים שלא התקבלה לעבודה לאחר **ססירבה לבקשה לעבוד ללא חיג'אב**. עו"ד גרין ניקולא מ"קו לעובד" עתרה בשם הרופאה נגד דרישת המרפאה, שהפלתה מועמדת טובה ודחתה אותה "על רקע המציאות השוררת בארץ" ו"מתוך דאגה לעובדת עצמה". דרשנו מבית המשפט לומר דברים ברורים בנושא, מכיוון שרופאת השיניים ודאי אינה הראשונה (וקרוב לוודאי לא האחרונה) הנדרשת לקלף את זהותה מעליה כדי להגן על מעסיקים המשתפים פעולה עם גזענות, חשדנות ובורות. בית המשפט **התייצב לימינה של התובעת** והתבטא כך: "הייתכן כי נאפשר למעסיק לדחות מועמדים כחי עור לעבודה, כי זו העדפת לקוחותי? התשובה היא בשלילה מחוללת ובאותה מידה, גם מלקוחות ומעסיקים המעדיפים לקבל שירות מרופאה ללא חיג'אב, נצפה לכבש העדפתם, אחרת דעות קדומות וסטריאוטיפים משוללי יסוד יתנו את התנהלותם החברתית". אנתנו מקוות שפסק הדין הנחרץ יגרום למעסיקים לחשוב פעמיים לפני שהם מעזים לדחות נשות מקצוע ראיות וטובות.

שנה שוויונית, מכבדת ופורה לכל עובד ועובדת במציאות השוררת בארץ!



עוד קצת חדשות טובות, עם מוסר השכל לצדן: קטיה הגיעה לישראל ממולדובה, ב-2018, כדי לעבוד כמטפלת סיעודית. אלינו פנתה לפני שלושה חודשים, עם בנו של המעסיקה החדשה שלה, והשניים היו מוטרידים מאד: כשביקש הבן להאריך את אשרת השהייה ולהסדיר את הניירת - גילו שקטיה מוגדרת במחשבי משרד הפנים כעובדת שנטשה חסר ישע, ומוזמנת לשימוע לפני גירוש. הבן, שחיבב והערץ מאד את העובדת בה זכתה אמו, לא הבין איך זה יכול להיות. בירור הניסיונות ב"קו לעובד" העלה כי קטיה הועסקה מספר חודשים בבית בו חוותה התעמרות קשה ומתמשכת: בתה של הקשישה בה טיפלה דרשה ממנה לנקות את שלושת קומות הבית בו התגוררה גם הבת עם בעלה וילדיה, שיכנה אותה בחדר טחוב וקר והעבידה אותה בפרך סביב השעון. קטיה ספגה צעקות כששוחחה עם ילדיה הקטנים בטלפון, ובלילות בהם נעדר בעלה של הקשישה מבית - היא דרשה לישון איתה במיטה אחת. בתה של הקשישה איימה שתדאג לגרש את קטיה אם לא תיענה לגחמותיה, ובשלב מסוים זו נשברה והודיעה שהיא עוזבת. שבועיים מאוחר יותר יצאה, כך חשבה, לחופשי.

מחשבות לחוד ומציאות לחוד. הצגנו למשרד הפנים את ההמלצות החמות שקיבלה קטיה מבנה של אותה מטופלת, והראינו באיזו קלות ניתן "לגקום" בעובדת סיעוד שהתפטרה, לטפול עליה האשמות שואו ולנסות להביא לגירוש. בתחילת ספטמבר התבשרנו שחבר השימוע (והגירוש) הוסרה ובשרנו את החדשות לקטיה ולמעסיק החדש - הנחוש לה העניק לה חוויה מתקנת.

שנה חמימה והוגנת יותר לקטיה ולעובדות הסיעוד בישראל!



מספר ההרגים והפצועים בתאונות עבודה בבניין ממשיך לעלות כל הזמן - ועולם כמנהגו נוהג. ועודות הכנסת לא מתכנסות, החלטות דרמטיות לא מתקבלות ותקציבים חיוניים אינם מגיעים ליעדם. בשלוש השנים האחרונות חקרנו את השדה הכואב הזה מכל הכיוונים הצבענו על נקודות תורפה, שאחת מהן היא היעדר מיצוי דין עם האחראים. תאונות העבודה הקשות, הקטלניות והמיותרות, אינן מניבות חקירות גם כאשר המשטרה ומשרד העבודה בודקים את הזירה ומגישים ממאים לפרקליטות. ביקשנו לעמוד על מימדי התופעה ופינו לפרקליטות כדי לקבל נתונים, שהגיעו וחשפו תמונה עגומה: בין 2016-2018 העבירה משרתת ישראל לפרקליטות המדינה 167 תיקי חקירה מתאונות עבודה בענף הבניין, שהתרחשו בין השנים 2013 ל-2018 - כולן תאונות שגרמו למוות או חבלה חמורה של עובדים. מה קרה עם התיקים הללו? 104 מהם כבר נגזרו (62%) - כאשר העילה העיקרית לגינה היא היעדר ראיות. 40 מהתיקים הגזיזים אמורים היו להיחקר בחומרה יתירה, כי מדובר בתאונות קטלניות, אך אלו נקברו ואינם.

קרובי משפחות ההרגים לעולם לא ידעו מה או מי נושא באחריות להרג את יקיריהם, ואף אחד בחברת הבנייה לא ישלם את מחיר המחדלים. 126 פועלים מתו במהלך השנים הללו, אך רק 8 כתבי אישום הוגשו. כך נראה זלזול עמוק בחיי אנשים, עליו אנתנו מתכוונים להגיב באמצעים העומדים לרשותנו.

שנה של צדק, בריאות וחיים לעובדי הבניין!

דרושים מתנדבים ומתנדבות לקבלת קהל של עובדים ועובדות! דאנו זקוקות במיוחד למתנדבים ומתנדבות דוברות רוסית - לקבלת עובדות סיעוד ממזרח אירופה. נשמח מאוד גם למתנדבים בשאר התחומים - מבקשי מקלט, עובדי חקלאות, עובדי ועובדות משק בית ועוד. אם נשמע לך מעניין לעזור ישירות לעובדים למצות את זכויותיהם החוקיות - אנא שלחי מייל ל- Email@kavlaoved.org.il

אי אפשר לסיים את הניוזלטר מבלי לומר שוב תודה רבה - תודה על התמיכה הרחבה, האמינה והמשמחת במהלך קמפיין מימון ההמונים. לא יכולנו לבקש בני ברית טובים מסג!

וגם זה קרה בספטמבר: המאבק שלנו להמשך העסקת בני שירות בארגון הסתיים ללא הצלחה. בני נשמח נפלאים, חרוצים ומקצועיים עזבו אותנו החודש, ואחרים לא יגיעו במקומם. בגלל המחסור החרף והפתאומי באנשים טובים, אנתנו מחפשים בדחיפות מתנדבות שיצטרפו למתנדבות המסורות והוותיקות - הקרסות תחת עומס הפניות. גם מתנדבים מתקבלים ברועות פתוחות!

שלכם,
קו לעובד

מומנים ומומנות להמשיך ולעזור לנו להראות לעובדים שהם לא לבד במאבק למען העסקה צודקת והוגנת! תרומה חודשית לקו לעובד תעזור לנו לסייע לעובדים במאבקם על זכויותיהם לאורך כל השנה.

לתרומה מאובטחת דרך אתר "ישראל תורמת"

מומנים ומומנות לעשות לנו לייק בפייסבוק, לקרוא עוד באתר שלנו או לשלוח לנו מייל בכל נושא!



נציגות	מיפה	תל אביב
מרכז הבשורה, איור המעין טלפון: 04-6082228 פקס: 153-4-6082228	הרצל 18 קומה ב' טלפון: 04-8643350 פקס: 04-8644238	נחלת בנימין 75 קומה ד' טלפון: 03-6883766 פקס: 03-6883537
צרו איתנו קשר בדוא"ר בכתובת email@kavlaoved.org.il		

כל תרומה תאפשר ל"קו לעובד" לסייע לעובדים לקבל את זכויותיהם בעבודה ואת הכספים שנגזלו מהם ע"י מעסיקיהם. גם תרומה קבועה של 10 ש"ח בחודש. לתרומה באמצעות הוראת קבע בבנק או בכרטיס אשראי לחץ [כאן](#). להפקדת תרומה בחשבון העמותה: בנק הפועלים סניף 781 חשבון 431095 ע"ש קו לעובד. משלוח המחאה בדואר למשרד: העמותה: קו לעובד ת.ד. 2319 ת"א 61022 לקו לעובד יש אישור מס הכנסה לעניין תרומות לפי סעיף 46 לפקודה. תרומות פטורות מס מחו"ל, באמצעות הפרך החדשה לישראל - לפריטים: hagar@kavlaoved.org.il

קו לעובד - נחלת בנימין 75, קומה רביעית, תל אביב | 03-6883766

[Unsubscribe](#) | [Report spam](#)

Sent with [ActiveTrail](#) software