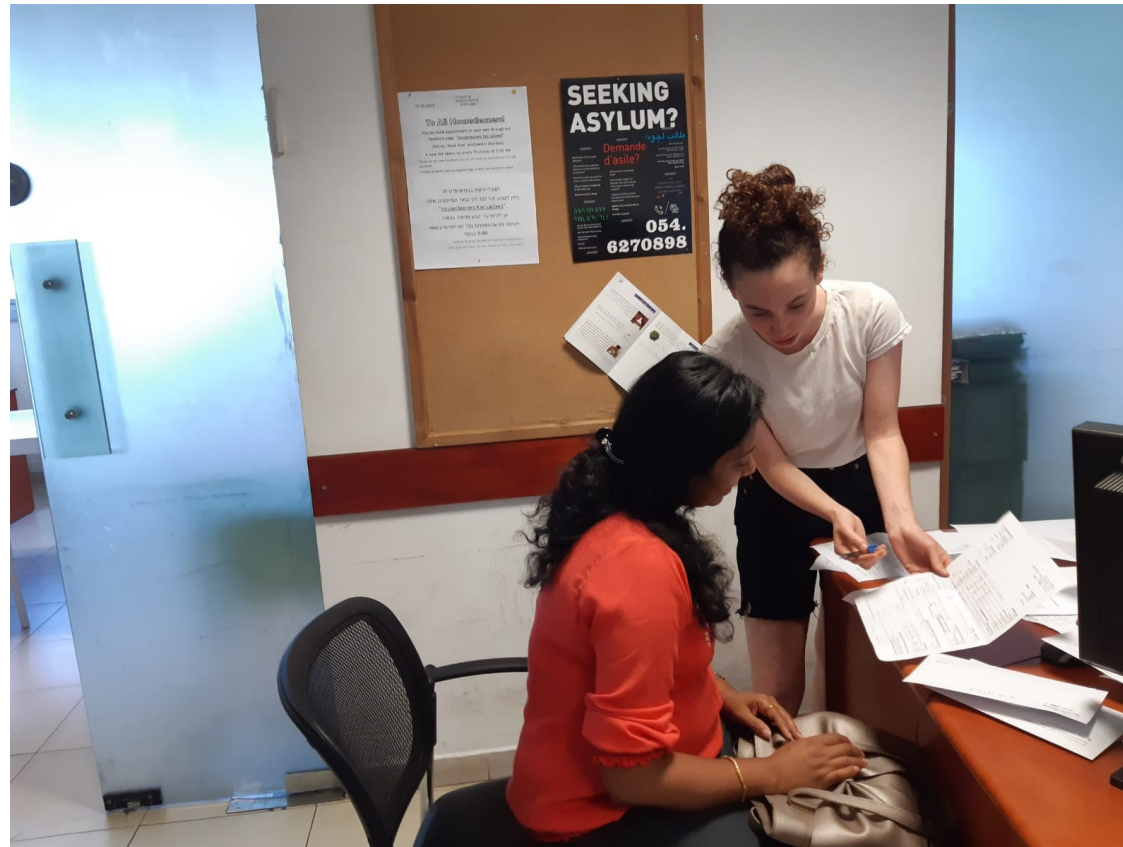


קו לעובד Worker's Hotline عنوان العامل

אז מה היה לנו החודש? על אף הקמפיין הציבורי שהובלנו לביטול שלילת תקני בני ובנות השירות ב"קו לעובד" נענינו בשלילה והגשנו לצד שני ארגונים נוספים עתירה משפטית בנושא. מפגשים כואבים עם עובדות סיעוד שנאלצות לעשות את הבחירה הבלתי אפשרית בין שהות עם משפחתן להמשך עבודה. שמעו על פרויקט "לעבוד בטוח בחקלאות" המאפשר לעובדי החקלאות נגישות לזכויותיהם בתחום בשפות שונות. וגם: לראשונה פרסמנו דו"ח של כלל צווי הבטיחות בענף הבניין הכולל את שמות החברות "המובילות" בתחום הזנחת הבטיחות.



עתירה: הרשות לשירות לאומי-אזרחי מצמצמת את ההגדרה של שירותי רווחה במדינת ישראל

במהלך החודש האחרון מעל 500 חברים וחברות ושבעה חברי כנסת פנו לרשות לשירות לאומי-אזרחי והצטרפו לקריאה: לבטל את ההחלטה לשלול מ"קו לעובד" את תקני השירות הלאומי-אזרחי שניתנים לנו כבר 15 שנה. לטענת הרשות, הגנה על זכויות עובדים – לא נופלת תחת ההגדרות של רווחה. למרות הלחץ הציבורי לא הצלחנו לבטל את רוע הגזרה. עו"ד רעות מיכאלי, יו"ר הוועד המנהל של "קו לעובד", הגישה בשם "קו לעובד", "המוקד לפליטים ומהגרים" ו"אמון הציבור" עתירה בדרישה להורות לרשות לבטל את שלילת התקנים.



דו"ח – החברות המובילות בצווי בטיחות באתריהן בתחום בניין

בתחילת החודש פרסמו דו"ח המנתח 850 צווי בטיחות שהוטלו במחצית הראשונה של שנת 2019. הדו"ח סוקר את החברות המובילות בתחום הזנחת הבטיחות בבניין. בראש הרשימה ניצבת חברת "אסום", עם 14 צוים במחצית הראשונה של השנה. אחריה מחרה מחזיקה "נאות שמיר ש." עם 11 צווי בטיחות. השלישית, עם 9 צווי בטיחות על ליקויים מסוכנים באתריה היא "א.ד אשר זגורי עבודות בנין". גם לחברות "מחאמיד תאופיק – חברה לבניין ופיתוח", "יצחק שטרן ושות'" ו"קבוצת אשטרום" יש מעמד של כבוד מפוקפק ברשימתנו. הדו"ח מפרט את ההפרות העומדות מאחורי הצוים, ואת הצעדים הנדרשים על מנת שהאכיפה תהיה יעילה יותר וחברות גדולות כמו אלו שניצבות בראש רשימתנו לא יוכלו להרשות לעצמן לזלזל בבטיחות עובדיהן. **לדו"ח המלא.**



ופוסט שאסור לפספס:

עו"ד מיטל רוסי, רכזת תחום הסיעוד ב"קו לעובד", בטקסט מרגש על עובדות הסיעוד. היא מספרת על האימהות שבאות לפה כדי לאפשר חיים הגונים לילדיהן, אבל מתבקשות להשהות את אנושיותן. רלוונטי במיוחד לאור גירוש העובדות הפיליפיניות, והעובדה הפשוטה שעובדות אינן סחורה. או במילותיה של מיטל: **רצינו עובדות, קבלנו אימהות.**



"לעבוד בטוח בחקלאות"

עבודה בטוחה ובטיחותית היא לא דבר של מה בכך עבור עובדים מוחלשים, שאינם תמיד יכולים לומר "לא". **פרויקט משותף לנו ולקרן "מנוף"** של המוסד לביטוח לאומי, מנסה לתת מענה ראשוני לעובדי חקלאות בשפותיהם: תאילנדית, ערבית, אנגלית ועברית. המסר המרכזי הינו הזכות לעבוד בטוח ולדרוש זאת מהמעסיקים, וכן ידע מעשי וכלים אודות כיצד ניתן להיזהר בדברים הבסיסיים ביותר. במסגרת הפרויקט, לצד הידע שמופץ, נערכות סדנאות כמו **סדנא זו** שנערכה רק לפני שבוע בקרב

עזרו לנו להראות לעובדים שהם לא לבד במאבקם למען העסקה צודקת והוגנת! תרומה חודשית לקו לעובד תעזור לנו לסייע לעובדים במאבקם על זכויותיהם. כל תרומה חדשה של לפחות **300 ש"ח** - או תרומה חוזרת שמשולשת בגודלה מזו הקודמת - תוכפל על ידי אחד משותפינו.

לתרומה מאובטחת אונליין באתר "ישראל תורמת":

תרמו לנו!

מחמנים ומחמנות לעשות לנו לייק בפייסבוק, לקרוא עוד באתר שלנו או לשלוח לנו מייל בכל נושא!



נצרת
מרכז הבשורה, אזור המעין
טלפון: 04-6082228
פקס: 153-4-6082228

חיפה
הרצל 18 קומה ב'
טלפון: 04-8643350
פקס: 04-8644238

תל אביב
נחלת בנימין 75 קומה ד
טלפון: 03-6883766
פקס: 03-6883537

צרו איתנו קשר בדוא"ל בכתובת
email@kavlaoved.org.il

כל תרומה תאפשר ל"קו לעובד" לסייע לעובדים לקבל את זכויותיהם בעבודה ואת הכספים שנגזלו מהם ע"י מעסיקיהם. גם תרומה קבועה של 10 ש"ח בחודש. לתרומה באמצעות הוראת קבע בבנק או בכרטיס אשראי לחץ **כאן**. להפקדת תרומה בחשבון העמותה: בנק הפועלים סניף 781 חשבון 431095 ע"ש קו לעובד. משלוח המחאה בדואר למשרדי העמותה: קו לעובד ת.ד. 2319 ת"א 61022 לקו לעובד יש אישור מס הכנסה לעניין תרומות לפי סעיף 46 לפקודה. תרומות פטורות ממס מחו"ל, באמצעות הקרן החדשה לישראל - לפרטים: hagar@kavlaoved.org.il



קו לעובד - נחלת בנימין 75, קומה רביעית, תל אביב | 03-6883766

[Unsubscribe](#) | [Report spam](#)

Sent with [ActiveTrail](#) software