

Drepturile de Muncă (in Domeniul e Îngrijire)

03/2019 – זכותון סיעוד ברומנית

Kav LaOved este o organizație fără profit care oferă consultații juridice și îndrumare muncitorilor. Următoarele drepturi sunt garantate de legislația Israeliana tuturor muncitorilor în Israel, Israelieni sau străini (cu sau fără visa).

Salariu Minim	Este de 5300 NIS pentru norma întreaga (186 de ore pe luna); 212 NIS pe zi; 29.12 NIS pe ora. Dacă patronul plătește salariul minim sau mai mult, are dreptul să scadă din salariu bani pentru asigurarea medicală, asigurare socială de stat, cazare și mâncare, în acord cu legea. Bani de buzunar sunt a parte din salariu.
Termene de plata	Salariul se plătește în fiecare lună nu mai târziu de 9 zile lunii pentru luna precedentă
Ore Suplimentare	Muncitori care nu dorm în casa patronului ori stau cu patronul în spital, primesc platire pentru ore suplimentare peste 8 ore pe zi. Primele 2 ore – 36.40 NIS pe ora, fiecare ora adițională – 43.70 NIS pe ora.
Zile de odihna săptămânala	Începând la 7.7.2016, muncitorul primește 25 de ore neîntrerupte libere pe săptămână. Aceste ore includ ziua liberă în funcție de religia angajatului. <u>Stăpânul trebuie să dea voie muncitorului să iasă din lucru în ziua de odihna săptămânală.</u>
Concediu Anual	Fiecare muncitor are drept de esit la concediu anual plătit. Zile de concediu sunt: 16 zile de concediu în primii 4 ani de muncă (14 zile lucrătoare); numărul de zile se mărește până la 4 săptămâni în anul 13. Dacă ați luat concediul anual, primiți salariul normal pe luna respectivă. Muncitorul are drept de adunat zilele de concediu până la 3 ani, stăpânul este obligat să dea voie de esit timpul adunat. Muncitori care nu primesc voie de esit pe timpul adunat pot să se concedieze și să primească despăgubiri. <u>Plătire pentru lucru în timp de concediu nu este acceptat în loc de esire la concediu.</u> Muncitorul nu este obligat să găsească pe alt cineva în locul lui pentru timpul de concediu.
Sarbatiori	Muncitorul are dreptul la 9 zile de sărbătoare libere plătite pe an în funcție de religia sa, atâta timp cât ziua de sărbătoare nu coincide cu ziua de odihna săptămânală. <u>Ziua de Sărbătoare este de 25 de ore</u> , exact cum ziua de odihna săptămânală. Cine lucrează în ziua de sărbătoare primește salariul de zi X 150% (pentru 24 de ore) și încă un salariu de ora x 150% (pentru ora 25).
Alocatie de Odihna ('Dmei Havraa')	Muncitorul care a lucrat cel puțin un an are dreptul odată pe an la o sumă plătită de patron. Această sumă este 378 NIS înmulțită cu: 5 zile pentru primul an; 6 zile pentru 2 și 3 ani; 7 zile pentru 4 până la 10 ani. Numărul zilelor de odihna se mărește încet până la 10 zile, după zece ani.
Concediu de Boala	Muncitorul are dreptul la concediu medical plătit în funcție de vechimea sa în muncă (o zi și jumătate pentru fiecare lună lucrată) până la un total de 90 de zile, pe baza de certificat medical. Prima zi de boală nu se plătește. Pentru a doua și a treia zi de boală patronul va plăti 50% din salariul sau de bază, începând cu a patra zi 100%.
Despagubiri De Concediere	După un an lucrat muncitorul are dreptul să primească despăgubiri în cazul în care: a fost concediat; patronul decedează sau este internat într-un institut de îngrijire; viza muncitorului nu este nerenoită; condițiile de muncă se deteriorează (nu-i plătit salariul etc.); Deteriorarea sănătății muncitorului sau a familiei sale imediate; îngrijire de copil după naștere. Plata se calculează: un salariu lunar (inclusiv banii de buzunar) dar nu mai puțin decât salariul minim pe lună - 5300 NIS x numărul anilor de muncă, plătite în momentul întreruperii activității. Dacă primiți parte din salariu prin

intermediul unei agenții , aveți dreptul la despăgubiri de concediere dela agenție relativ la salar care agenția a plătit , pana la 30.10.2016 , plătite în momentul întreruperii activității.

Fondul de depozit

Incepand din 01.11.2016, agentia transfera partea ei la despagubiri de concediere la fondul de depozit , Iar salariatul va primi plata (cu mai puțin 15% impozit) atunci când va părăsi definitiv Israelul. Depozite în fondul de depozit pot fi făcute numai de către companiile care le-au angajat . În conformitate cu regulamentele, 90 de zile de la sfârșitul perioadei legale de angajare a angajatului, o deducere treptată se face din banii din depozit . După șase luni, întreaga sumă va fi dedusă.

Dupa instructia de ministerul de interior

Din partea muncitorului:

Cine a lucrat 7 zile or mai mult și vrea sa termine lucrul trebuie sa anunța pe scris patronului și firmei cu care lucrează:

Daca a lucrat 7 zile pana la 3 luni timpul de preaviz este 7 zile, dela 3 luni pana la 6 luni – 14 zile, dela 6 luni pana un an – 21 de zile, dupa un an – o luna.

Preaviz de Terminarea relațiilor de munca dupa legea

Muncitorul și patronul trebuie sa dea unul altuia în scris preaviz înainte de terminarea relației de munca.

Perioada de preaviz este:

Din partea patronului:

In primele 6 luni de munca- o zi pentru fiecare luna lucrata; începând cu a 7-a luna- 6 zile plus doua zile jumate pentru fiecare luna lucrata; dupa un an- o luna.

Partea care nu a dat preaviz este obligata sa plătească perioada respectiva conform salariului.

Stăpânul este obligat sa dea casare la muncitor o săptămâna dupa terminarea relațiilor de munca.

Nota: aveți dreptul la plata de preaviz si în cazul care patronul decedeaza.

Pensia

Dupa legea revizuita din anul 2008, fiecare muncitor in Israel are dreptul la pensie plătită dela locul de munca (patronul) început 6 luni dupa ce a început lucrul. Muncitor care a avut pensia aranjata înainte de începutul lucrului, are drept de continuare pensiei imediat.

Începând la 1.1.2017 patronul plătește 12.5% din care 6% sunt pentru despăgubiri și 6.5% sunt pentru pensia ("gemel").

Un muncitor, pentru care nu au fost acumulati banii pentru despagubiri si pensie în timpul perioadei de angajare, are dreptul la acesti bani la sfârșitul perioadei de angajare, în limita drepturilor menționate mai sus. Chiar și în cazul demisiei, angajatorul trebuie să transfere muncitorului toti banii pe care ar fi trebuit să le acumuleze pentru el în timpul angajării sale, inclusiv componenta de despagubiri

Maternitate

Concedierea unei angajate însărcinate care a lucrat mai mult de 6 luni este ilegala. Femeia însărcinata are dreptul la plata spitalizării pentru naștere, o indemnizație de naștere și plata concediului de maternitate pe timp de 15 saptamani de la asigurarile sociale de stat

Asigurarea medicala

Este important ca angajatul sa aibă asigurare de boala. Patronul trebuie sa plătească aceasta asigurare pentru toată perioada angajării. **Este important ca angajatul sa continue plata poliței de asigurare medicala dupa ce sa întrerupt relația de munca la aceeași agenție de asigurare pentru a păstra continuitatea.** Daca patronul anulează asigurarea medicala dar angajatul cere companiei de asigurare in mai puțin de **30** de zile sa continue pe cont propriu plata, compania de asigurare e obligata sa accepte. Când angajatul schimba stăpânul, el trebuie sa ceara sa rămâie la aceias firma de asigurare la care a fost, și sa tine polisa care a avuto de înainte.

Transportare

Patronul are obligația sa plătească angajatului prețul de transportare daca acesta nu doarme in casa angajatorului, or când patronul este in spital.

Asigurarea sociala de stat

Patronul trebuie sa înregistreze angajatul la asigurarea sociala de stat. Patronul care plătește angajatului mai puțin de 3000 NIS si care nu e obligat de plata pentru asigurare e obligat sa deschidă un dosar la asigurare de stat pe numele angajatului. Este important ca angajatul sa primească o copie actului și numărului de înregistrare, pe care a putea avea nevoie in cazul de internare in spital (in caz de accident de munca sau naștere).

Hărtuire Sexuală

Legea in Israel pedepsește hartuirea sexuală care include și: amenințarea cu concedierea in cazul in care angajata refuză actul sexual, comportament indecent sau sugestii de natură sexuală. In aceste cazuri angajata/angajatul poate sa contacteze politia , agentia , Kav LaOved.

Taxe Pentru Agentii de Plasare

Agentia nu are voie sa ceara muncitorului care vin in Israel suma peste 3,732 NIS pentru viza de munca sau pentru plasarea muncitorului in Israel. **Este interzis** ca agentia de plasare sa ceara bani pentru plasarea muncitorului care se afla deja in Israel.

Pasaport

Confiscarea pașaportului de partea patronului sau agenție este o încălcare a legii.

Pregatirea plecarii din Israel

Un angajat care se află în Israel până la 51 de luni poate găsi un alt angajator prin intermediul oricărei agentii în termen de 90 de zile. Un angajat care a terminat 51 de luni poate lucra în locuri de muncă de înlocuire pe termen scurt, care sunt înregistrate doar de o agentie.

Angajatul căruia i s-a terminat perioada de 63 de luni in Israel, are dreptul sa mai rămână in Israel încă 60 de zile dupa data încetării de muncă , și în anumite condiții să depună o cerere din motive umanitare a angajatorului pentru viza speciala.



<https://www.facebook.com/metapelet.rus>