

Кав ла-Овед (Горячая линия для рабочих) – это общественная некоммерческая организация, предоставляющая консультации и юридическую помощь рабочим.

Права иностранных рабочих – работников по уходу (03/2019)
(זכויות סיעוד ברוסית)

Минимальная заработная плата	<p>С 1.12.2017 – 5,300 шекелей при полной занятости (182 часов в месяц); 212 шекелей за день, 29.12 шекелей за час.</p> <p>Карманные деньги являются частью заработной платы.</p> <p>Работодатель, оплачивающий не меньше минимальной заработной платы, может вычесть из зарплаты работника, проживающего в доме работодателя, суммы за страховку здоровья, национальное страхование, проживание и питание по соответствующим постановлениям.</p>
Сроки выплаты заработной платы	<p>Работодатель обязан выплачивать зарплату (за предыдущий месяц) не позднее 9-го числа каждого месяца.</p> <p>Те, кто получает часть зарплаты через фирму, должен получать зарплатный лист (тлуш). Очень важно сохранять их.</p>
Сверхурочная работа	<p>Работник по уходу не проживающий в доме работодателя, а также во время работы вне дома (во время пребывания работодателя в больнице или реабилитации) имеет право на оплату сверхурочных часов. Сверхурочными часами работы считаются все часы работы, превышающие восемь рабочих часов в день. Оплата: первые два сверхурочных часа – 125% минимум 36.40 шекелей в час), все последующие часы после первых двух – 150% (минимум 43.70 шекелей в час).</p>
Еженедельный выходной день	<p>В соответствии с <u>постановлением суда</u> от 7.7.2016 работник по уходу имеет право на 25 часов непрерывного еженедельного отдыха, включая выходной день, который устанавливается в соответствии с вашим вероисповеданием. В соответствии с Законом о времени труда и отдыха, следует предоставить каждому работающему возможность отдыха в выходной день.</p>
Транспортные расходы	<p>Работодатель должен возвращать оплату за проезд работнику по уходу не живущему в доме работодателя, а также во время работы вне дома.</p>
Ежегодный отпуск	<p>Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Продолжительность ежегодного отпуска, предоставляемого работникам: 16 календарных дней (14 рабочих) в первые четыре года работы, потом количество отпускных дней увеличивается постепенно до 4 недель начиная с 13 года. Оплата: во время отпуска вам полагается обычная заработная плата (за оплачиваемые дни) , но не менее минимальной заработной платы. Вы можете копить отпускные дни до трех лет. Работодатель обязан предоставить Вам возможность использовать накопленный Вами отпуск. Работник, работодатель которого отказывается предоставить ему отпуск, имеет право уволиться «на правах уволенного», т.е. с соблюдением всех полагающихся работнику прав, в том числе выплаты выходного пособия ("пицуим").</p> <p>Оплата отпускных дней в то время когда работник продолжает работать не является заменой предоставления отпуска.</p>

Вы не обязаны искать себе замену либо платить человеку, замещающему вас на вашем рабочем месте во время вашего ежегодного отпуска!

Праздничные дни

Вы вправе не работать 9 праздничных дней в году, установленных в соответствии с вашим вероисповеданием, если эти дни не совпадают с вашим еженедельным выходным днем. **Продолжительность праздничного дня 25 часов** как и продолжительность еженедельного выходного. Праздничные дни оплачиваются с первого дня работы.

Минимальная оплата за работу в праздничный день: 150% дневной оплаты (24 часа) + 150% часовой оплаты (за 25-ый час)

Оздоровительные («дмей авраа»)

После первого полного года работы Вы имеете право на получение так называемых «оздоровительных дней» за каждый год. Вам полагается 5 «оздоровительных» дней за первый год, 6 дней – за второй и за третий год работы, 7 дней – с четвертого по десятый год работы и т. д. до 10 дней после 20-го года работы. Оплата за каждый такой день равняется **378** шекелей.

Оплата пропущенных по болезни дней

Работодатель обязан оплачивать вам пропущенные по болезни дни на основании предоставленной вами медицинской справки. Первый день не оплачивается, второй и третий день оплачиваются в размере 50% от среднего дневного заработка, оплата четвертого и последующих дней составляет 100% от среднего дневного заработка. Больничные накапливаются с первого дня работы: полтора дня за каждый отработанный месяц, всего – не более 90 дней.

Выходное пособие при увольнении («пицуим»)

Отработав год, вы имеете право на получение выходного пособия. Выплата выходного пособия полагается при увольнении работника работодателем, а также при прекращении работы по следующим причинам: смерть работодателя либо переезд работодателя в дом престарелых; непродление визы; ухудшение условий труда (например, невыплата заработной платы); роды, ухудшение состояния здоровья и т.д. Размер выходного пособия устанавливается из расчета заработной платы (включая деньги на карманные расходы); минимальная сумма пособия – 5,300 шекелей, умноженные на число отработанных лет. Срок выплаты выходного пособия: после прекращения работы.

Работнику, получающему часть зарплаты через фирму, полагается пособие за ее часть в зарплате, когда он прекращает с ней работать

Депозитный фонд

За работу после 1.11.2016 фирма переводит свою часть выходного пособия (а также пенсионные) в депозитный фонд, который Вы получите (за вычетом 15% налога) в аэропорту при выезде из Израиля. Вклады в депозитный фонд осуществляет только фирма. Законом предусмотрен штраф в случае несвоевременного выезда из Израиля. Через 90 дней после окончания последней легальной работы начинаются постепенные вычеты (от 15% за первый месяц опоздания до 100% штрафа через полгода).

Заблаговременное предупреждение об уходе по собственному желанию

Работник проработавший более 7 дней и желающий прекратить работу обязан заранее предупредить в письменном виде работодателя, а также фирму устроившую его на работу, об уходе по собственному желанию. Срок предупреждения зависит от стажа работы: от 7 дней и до 3 месяцев – 7 дней, от 3 месяцев и до 6 месяцев – 14 дней, от 6 месяцев и до года – 21 день, после года работы и больше – месяц.

Заблаговременное

Работодатель обязан заранее предупредить в письменном виде об

**предупреждение
об увольнении**

увольнении. Срок предупреждения зависит от стажа работы: в первые шесть месяцев работы – один день за каждый отработанный месяц, с седьмого месяца до года – 6 дней за первые шесть месяцев + 2,5 дня за каждый дополнительный месяц, после года работы и больше - месяц.

Оплата: сторона, не предупредившая заранее о прекращении работы, должна выплатить другой стороне компенсацию в размере заработной платы за данный период времени.

Примечание: в соответствии с постановлением суда работнику полагается оплата за не предупреждение и в случае смерти работодателя.

Работодатель обязан обеспечить работника жильем в течение недели со дня прекращения трудовых отношений.

Пенсия

По указу о пенсии вступившем в силу с 2008 года каждому работнику в Израиле полагаются отчисления на пенсию от работодателя начиная с седьмого месяца работы. С 1.1.2017 года и далее работодатель обязан отчислять 12.5% от зарплаты, из которых 6% в счет выходного пособия (пицуим) и 6.5% в счет пенсии. По постановлению Министерства экономики, работодатель иностранного работника должен хранить суммы, отлагаемые каждый месяц, в банке, на счету, несущем проценты, на имя работника. Работник, для которого не производили отчисления во время его работы, имеет право на компенсацию по окончании работы в размере указанной выше суммы. Работодатель иностранного работника должен передать ему по окончании работы всю сумму, в том числе и то, что полагалось отчислять в счет выходного пособия (пицуим), даже если работник уволился по собственному желанию.

**Беременность
и роды**

Увольнение беременной женщины, отработавшей на рабочем месте более 6 месяцев без разрешения Министерства экономики запрещено законом. Институт национального страхования оплачивает роженицам расходы на госпитализацию, а также предоставляет одноразовое пособие и оплачиваемый декретный отпуск длительностью в 15 недель. Очень важно иметь при себе в больнице паспорт и карточку о ходе беременности.

**Медицинская
страховка**

Медицинская страховка необходима каждому работнику! Работодатель обязан оплачивать вашу медицинскую страховку на протяжении всего времени работы. После прекращения работы на данном рабочем месте мы рекомендуем вам продолжать отчислять средства в вашу страховую компанию во избежание лишения прав. Если работодатель отменил вашу страховку, вы вправе обратиться в страховую компанию в течение **30** дней и продолжить ее оплату за ваш счет. Очень желательно, во избежание потери прав, **продлевать страховой полис в той же самой страховой компании.**

**Институт
национального
страхования
(«битуах леуми»)**

Работодатель обязан застраховать вас в Институте национального страхования Израиля. Работодатель, который платит работнику менее 3,000 шекелей и не обязан платить взносы в Институт национального страхования должен все равно открыть для работника дело в Институте национального страхования. Важно иметь на руках копию документа с указанием номера вашего личного дела в Институте национального страхования.

Сексуальные

Сексуальные домогательства запрещены в Израиле законом. Сексуальными

домогательства	домогательствами считаются, среди прочего, угрозы об увольнении в случае отказа вступить в половую связь, непристойные действия либо предложения сексуального характера. Работницы и работники имеют право обратиться в полицию, в фирмы по найму, а также в организацию "Кав ла-Овед" в случае сексуальных домогательств.
Оплата за посредничество	Фирме по найму или посреднику от её имени запрещается требовать от работника, прибывающего в Израиль на работу, сумму, превышающую 3732 шекелей, за разрешение работать или за ввоз работника в Израиль. Фирмам по найму запрещается взимать деньги за установление работодателя, предоставившего работу работнику, уже находящемуся в Израиле.
Загранпаспорт	Работодатель либо агентство по трудоустройству не вправе удерживать заграничный паспорт работника. Удержание загранпаспорта является уголовным преступлением.
Депортация	Депортация работника из Израиля работодателем либо агентством по трудоустройству является уголовным преступлением.
Улаживание дел в период перед отъездом	Работник, находящийся в Израиле менее 51 месяца, имеет право в течение 90 дней с помощью посреднической фирмы найти нового работодателя. Работник, отработавший 51 месяц, имеет право на временные работы, предложенные исключительно бюро по найму. Работник, отработавший 63 месяца в стране, может оставаться здесь еще 2 месяца (60 дней) со дня окончания визы для улаживания дел перед отъездом. А также имеет право в определенных случаях попросить гуманитарную визу.

Полезные телефоны

Организация «Кав ла-Овед» (предоставление информации о правах иностранных рабочих, помощь в решении проблем с визами)	Главной офис: Тель-Авив, ул. Нахалат Биньямин 75, тел. 03-6883766 Отделение в Хайфе: Хайфа, ул. Герцеля 18, 04-8643350, 052-5349872
Поликлиника для иностранных рабочих, Организация "Врачи за права человека" Горячая линия для иностранных рабочих, находящихся под арестом	Яффо, ул. Адрор 9 03-6873027/ 03-6873718 03-5602530
Организация «МЕСИЛА» (помощь в решении социальных проблем) Центр помощи жертвам сексуальных домогательств	03-6879727 Женщины – 1202, мужчины – 1203.



<https://www.facebook.com/metapelet.rus>