

30.11.2015

לכבוד

יו"ר ועדת העבודה והרווחה, ח"כ אלי אלאלוף

בדוא"ל

הנדון: צו עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (סל שירותי בריאות לעובד), התשע"ה- 2015 ותיקון תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי) תשס"ב-2001

1. הרינו לפנות אליך בהמשך לפנייתו של חבר הכנסת הרב יעקב ליצמן, סגן שר הבריאות, מיום 2.7.2015, בעניין טיוטת התיקון לצו עובדים זרים שהוצעה, ובהמשך לפנייתו של שר הכלכלה דאז, מר אריה דרעי, מיום 26.10.2015, בעניינו של התיקון המוצע בשיעור הניכוי משכרם של עובדים זרים.
2. ההצעה לתיקון צו עובדים זרים ותיקון תקנות הניכויים, באה כחלק מההסדר המתגבש בעקבות פסק-הדין בבג"ץ 1105/06, בו נקבע כי יש לקרב את הסדרי הבריאות החלים על מהגרי עבודה ששוהים בישראל תקופה העולה על 10 שנים, לאלו החלים על תושבים. בית המשפט קבע כי שינוי יסודי שכזה ראוי שיעשה "בדרך המלך" על ידי החלת חוק ביטוח בריאות ממלכתי על קבוצה זו של עובדות סיעוד ותיקות, אך הותיר בפני המדינה את האפשרות לגבש הסדר חלופי, למשל על ידי תיקונו של צו עובדים זרים, תוך הותרת התכליות העיקריות של קירוב לזכויות תושבים, על כן.
3. אולם ההסדר המתגבש לתיקון צו עובדים זרים אינו מקיים את הצו המוחלט שניתן במסגרת פסק-הדין בבג"ץ 1105/06, ואין בו דבר המקרב את הסדרי הבריאות החלים על מהגרי עבודה השוהים מעל עשר שנים בישראל, לאלו החלים על תושבים. טיוטת התיקון לצו עובדים זרים שהוצעה, כוללת, למעשה, תיקון אחד בלבד לצו: על הביטוח הפרטי שיסדיר מעביד לעובדו לכלול, בחלוף עשר שנים, גם כיסוי לפיצוי חד-פעמי בסך 80,000 ₪ המיועד לעובד שנמצא בלתי כשיר לבצע את עבודתו מסיבות רפואיות, ובלבד שמימש את זכאותו לטיסה חזרה לארצו.
4. ביום 28.7.2015 התקיים דיון בטיטת הצו בוועדת העבודה, הרווחה והבריאות, שבסיומה הוחלט שלא לאשרו. כעת עולה לדיון אותה ההצעה בדיוק, רק שהפעם על מנת לממן את הפיצוי החד-פעמי, יוגדל ב-15% סכום הניכוי המותר עבור ביטוח רפואי משכרן של מהגרות העבודה. קבוצה נעדרת קול פוליטי וכוח אלקטורלי, ושיכולתה להתנגד ליוזמה הנוכחית להגדיל את הניכויים המותרים משכרן הזעום ממילא קטנה בהרבה. קבוצה שכה קל לקחת את החסר מכיסה המדולדל.
5. יש להשתומם על האופן בו "מימוש" פסק דין בו נקבע כי על המדינה לקרב את הסדרי הבריאות החלים על מהגרות עבודה השוהות בישראל שנים ארוכות לאלו החלים על תושבים, נעשה באמצעות הגדלת הניכויים משכרן הזעום, הנופל משמעותית משכר המינימום, של העובדות. תחת מימוש

קו לעובד הגנה על זכויות עובדים

תל אביב נחלת בנימין 75, ת.ד. 2319 תל- אביב יפו 61022 טל: 03-6883766 פקס: 03-6883537
חיפה הרצל 18, חדר 224, חיפה 33121 טל: 04-8643350 פקס: 04-8644238
נצרת מרכז הבשורה - איזור המעיין, ת.ד. 2694, נצרת 16126 טל: 04-6082228 פקס: 153-4-6082228

הזכות לבריאות של מהגרות עבודה שמוציאות פה את מיטב שנותיהן, ועובדות בעבודה מפרכת הכרוכה בנזקים בריאותיים מוכחים, **ההסדר החדש מוביל לפגיעה כלכלית ישירה בהן**. שכון הנמוך ממילא יצטמק עוד יותר על מנת לממן הסדר לקוי, שאינו עולה בקנה אחד עם פסיקת בית המשפט העליון. המדובר, לטעמנו, בציניות לשמה, ובעיוות מוחלט של פסק הדין.

6. אנו מתנגדים בכל פה, אם כן, להצעה לתקן את תקנות הניכויים, וקוראים לך שלא לאשר את התקנות דנא. יש למלא אחר החלטת בית המשפט העליון ומן הראוי לעשות זאת בדרך המלך, על ידי החלת חוק ביטוח בריאות ממלכתי על עובדות סיעוד ותיקות בישראל. כל הסדר אחר אינו מכבד את החלטת בית המשפט ואת הבעייתיות הקיימת עליה עמדו השופטים בביטוחי הבריאות הפרטיים.

בכבוד רב,

מיכל תגיר, עו"ד עמותת קו לעובד

רותם אילן, מנהלת תחום הגירה

באגודה לזכויות האזרח

קו לעובד הגנה על זכויות עובדים

תל אביב נחלת בנימין 75, ת.ד. 2319 תל- אביב יפו 61022 טל: 03-6883766 פקס: 03-6883537
חיפה הרצל 18, חדר 224, חיפה 33121 טל: 04-8643350 פקס: 04-8644238
נצרת מרכז הבשורה - איזור המעיין, ת.ד. 2694, נצרת 16126 טל: 04-6082228 פקס: 153-4-6082228