



שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מספר הוראה: 7.11.3

מספר הודעה: ה. 7.11.3.3

מהדורה: 03

1. כללי

1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

1.1.1. התחשיב שלעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

1.1.2. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום הודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת המרכיבים עדכנית למועד עריכת המכרז.

1.1.3. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

הנספח התמחירי שלהלן הינו לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 – 30.06.2013. נספח זה יעודכן ב- 1.7.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2012.

הערות									
<p>השכר לאחראי על עובדי שמירה המועסק בחצר המדינה ומוגדר כאחראי שמירה בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון יעמוד על 25.84 ₪.</p> <p>להלן המועדים והתעריפים לעדכון מרכיבי שכר השעה בנספח:</p> <table border="1"> <tr> <td>1.7.2013 ואילך</td> <td></td> </tr> <tr> <td>עובד שמירה</td> <td>24.98 ₪</td> </tr> <tr> <td>אחראי שמירה</td> <td>26.1 ₪</td> </tr> </table> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12.</p>		1.7.2013 ואילך		עובד שמירה	24.98 ₪	אחראי שמירה	26.1 ₪	24.74 ₪	שכר יסוד עובד שמירה
1.7.2013 ואילך									
עובד שמירה	24.98 ₪								
אחראי שמירה	26.1 ₪								

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מספר הוראה: 7.11.3

מספר הודעה: ה. 7.11.3.3

מהדורה: 03

הערות		
<p>10 ימי חופשה בתשלום או 12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009</u>, סעיף 13.</p>	<p>0.94 ₪ (3.81%)</p>	<p>חופשה</p>
<p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני יום אחרי החג.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009</u>, סעיף 20.</p>	<p>0.85 ₪ (3.43%)</p>	<p>חגים</p>
<p>ערך יום הבראה לשנת 2012 עומד על 420 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד לצד שכר השעה. עובד יהיה זכאי לתשלום הבראה גם בניצול ימי חופשה או מחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009</u> והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	<p>1.32 ₪</p>	<p>הבראה</p>
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", תשמ"ט-1989</u> והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	<p>1.95 ₪ (7%)</p>	<p>פנסיה</p>

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מספר הוראה: 7.11.3

מספר הודעה: ה. 7.11.3.3

מהדורה: 03

הערות		
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה. הפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש בגין עבודה זו 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין תשכ"ג-1963 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	2.32 ₪ (8.33%)	פיצויים
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 5.9%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) תשנ"ה-1995.</p>	0.96 ₪ (3.45%)	ביטוח לאומי
	33.08	סה"כ

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 25.20 ₪ ליום עבודה.</p> <p>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957.</p>		נסיעות
<p>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	(5%)	הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מספר הוראה: 7.11.3

מספר הודעה: ה. 7.11.3.3

מהדורה: 03

<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד <u>בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של המזמין כלפי העובד.</p> <p>תשלום ימי המחלה הינו לפי ערך יום של 100% החל מיום המחלה הראשון.</p> <p>יש לצבור יומיים לכל חודש העסקה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.</u></p>		<p>מחלה</p>
<p>תשלום זה יבוצע עבור עובדים שחתמו כי הם מעוניינים בביצוע הפרשה לקרן השתלמות ויבוצע כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p>	<p>1.95 ₪ (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1 שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 3.2 חופשה מסיבות משפחתיות – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק, לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה, לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 14].
- 3.3 בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי העדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 23].
- 3.4 שי לחג יינתן לעובד בראש השנה ובפסח [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 21].
- 3.5 ימי חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 13] – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מספר הוראה: 7.11.3

מספר הודעה: ה. 7.11.3.3

מהדורה: 03

אורך שבוע עבודה		תקופת העבודה (בשנים)
6 ימים	5 ימים	
12 ימי עבודה	10 ימי עבודה	1 – 2
13 ימי עבודה	11 ימי עבודה	3 – 4
15 ימי עבודה	13 ימי עבודה	5
20 ימי עבודה	18 ימי עבודה	6
21 ימי עבודה	19 ימי עבודה	7 – 8
26 ימי עבודה	23 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה – כל עובד זכאי לדמי הבראה, בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, כמפורט להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ם. "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן" מס' 7.11.3.4. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים: שכר היסוד, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.1. יובהר כי המענק שישולם כאמור בסעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, המענק לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

3.8.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 03

מספר הודעה: ה. 7.11.3.3

מספר הוראה: 7.11.3

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. בנוסף לאמור לעיל בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. נספחים

5.1. [נספח א – טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.](#)

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מספר הוראה: 7.11.3

מספר הודעה: ה. 7.11.3.3

מהדורה: 03

נספח א – [טבלת שינויים שבוצעו בהודעה]

מהדורה חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
02	13.12.2012		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.5.2012 עד ל-31.12.2012.
03	1.1.2013		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 עד ל-30.6.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין המדינה להסתדרות.