

Юридическая клиника, Университет Тель-Авива

Дорогой/ая работник/ца,

1/11/2013 вступил в силу Закон о найме на работу подрядчиками, предоставляющими услуги в сфере охраны и уборки государственным и общественным учреждениям. Этот закон закрепляет условия, определенные в результате переговоров между Всеизраильским объединением профсоюзов (Ха-Гистадрут ха-клалит) и правительством Израиля, особым коллективным договором, подписанным в декабре 2012 г.

Объединения, определяемые как "общественные учреждения":

- организации, получающие бюджетное финансирование и поддержку, такие как: университеты, Еврейский национальный фонд (Керен Каемет ле-Израэль), Израильская военная промышленность, Почта Израиля, местные органы власти и некоторые религиозные советы, некоторые студии и ешивы, музеи. Подробный перечень организаций и учреждений, определяемых как "получающие бюджетное финансирование и поддержку" можно найти по следующей ссылке:

[http://takam.mof.gov.il/doc/haskal/horaot.nsf/006549ea4cf37dbec225770c003a07.\(58/ce4fc469a0c1b90ec22576c0002d85e8?OpenDokument](http://takam.mof.gov.il/doc/haskal/horaot.nsf/006549ea4cf37dbec225770c003a07.(58/ce4fc469a0c1b90ec22576c0002d85e8?OpenDokument)

- концерны здравоохранения – любое юридическое лицо, продающее медицинские услуги в государственной больнице или использующее оборудование государственной больницы.

Как сказано выше, Закон вступил в силу в начале ноября (2013), и поэтому вы должны получить улучшенные условия уже в зарплату но-

ября, которая будет выплачена до 10/12/2013.

В данном документе сконцентрированы все изменения, которые должны фигурировать в вашем расчетном листе зарплаты ("тлуш"), причем каждый параграф сопровождается объяснением его сущности, числовым примером, а также тем, когда это изменение должно произойти и быть отражено в расчетном листе.

1. Повышение зарплаты работника по уборке/охранника и ответственного по уборке/охране

❖ Работник уборки/охраны

Объяснение: почасовая оплата повышается до 24,98 шекеля (рассчитано по формуле: 4646,25 шек. – зарплата на основании нового закона при работе на полную ставку, поделенные на 186 – количество рабочих часов на полную ставку).

Пример: работник уборки/охраны, работающий 80 часов в месяц, заработает 1,998 шек. (брутто).

❖ Ответственный по уборке/охране

Объяснение: почасовая оплата повышается до 26,1 шекеля (рассчитано по формуле: 4852,75 шек. – зарплата на основании нового закона при работе на полную ставку, поделенные на 186 – количество рабочих часов на полную ставку).

Пример: Ответственный уборки/охраны, работающий 80 часов в месяц, заработает 2,087 шек. (брутто).

❖ Когда будет фигурировать в расчетном листе: ежемесячно, начиная с зарплаты, которая будет выплачена 10/12/2013.

2. Премия за отличные успехи в работе

объяснение: в конце каждого года подрядчик выплатит премии за отличие в работе в соответствии с параметрами, определяемыми Университетом, в размере 1% от общего объема зарплат за тот же год.

*Когда это будет в расчетном листе: работница, получающая премию, получит ее в зарплату, выплачиваемую в начале января каждого года, и не позднее зарплату, выплачиваемой в начале мая.

3. Улучшение условий отчислений в пенсионную кассу

*Отчисления в фонд компенсаций по увольнению (пицуим)

*объяснение: работодатель будет ежемесячно отчислять деньги в фонд компенсаций, которые можно будет получить в конце периода работы.

Вместе с тем, важно подчеркнуть, что сегодня однозначная рекомендация – не забирать деньги из фонда компенсаций в конце периода работы, а оставить их до выхода на пенсию. Вывод этих денег из фонда до выхода на пенсию наносит ущерб пенсионной программе и размеру ежемесячного пособия, которое работница будет иметь право получать с момента выхода на пенсию.

*описание: работодатель отчисляет 8,33% от основной зарплаты работницы и из выплат на оздоровление (описано в п.5). Из оплаты сверхурочных часов или работы в выходной день работодатель отчисляет 6% в фонд компенсаций (а не 8,33%).

Пример: работница по уборке, работавшая в месяц 80 часов (ее базовая зарплата 2,087 шек.), имеющая стаж работы 5 лет (оплата оздоровительных составляет 136,4 шек.), - работодатель отчислит 185,2 шек. в фонд компенсации. Если эта работница работала 5 часов в выходной день, тариф которого составляет 37,02 шек. (150% обычного тарифа), работодатель отчислит в фонд компенсации с разницы между тарифами – 12,04 шек. (37,02 шек. – 24,98 шек.) x 5 (часов работы), - сумму в 3,6 шекеля.

*Когда будет в расчетном листе: ежемесячно, начиная с зарплаты, выплачиваемой 10/12/2013. Выплата будет фигурировать в виде общей суммы под заголовком "Отчисление на компенсацию" без разделения выплат с базовой зарплатой и со сверхурочных или с оплаты за работу в выходной день.

*Пенсионные отчисления

*Объяснение: Пенсионная касса сохраняется до пенсионного возраста, при этом в деньги в этот фонд отчисляются ежемесячно как работником, так и работодателем.

* описание: работник отчисляет 6,5% от своей базовой зарплаты и с оздоровительных (см. описание в п.5), а работодатель отчисляет 7%. За работу в дополнительные часы или в выходной день работник также отчисляет 6,5%, а работодатель – 7%. За возврат транспортных расходов и работник, и работодатель отчислят 5%.

Пример. Работница по уборке, работавшая 80 часов в месяц (ее базовая зарплата составляет 2,087 шекелей), имеющая стаж работы 5 лет (оплата оздоровительных 136,40 шекелей в месяц), отчислит 144,50 шекеля, а ее работодатель отчислит за нее 155,60 шекеля (всего 300,10 шекеля ежемесячно). Если эта работница работала 5 часов в выходной день, тариф за работу составляет 37,02

шекеля в час (150% от обычного тарифа), а разность тарифов 12,04 шекеля $(37,02 - 24,98) \times 5$ (часов работы), т.е. она отчислит 3,9 шекеля, а работодатель – 4,2 шекеля (всего 8,1 шекеля ежемесячно). С денег за возврат транспортных расходов, составляющих, например, 200 шекелей, и работница, и работодатель отчислят по 10 шекелей ежемесячно (всего 20 шекелей в месяц).

*Когда появится в расчетном листе зарплаты: ежемесячно, начиная с зарплаты, которая будет выплачена 10/12/2013. Отчисление будет фигурировать как общая сумма отчислений работодателя в пенсионные фонды, без разделения на выплаты с основного заработка, сверхурочных/выходных и транспортных. Также отдельно будет указана сумма отчисления работницы в пенсионный фонд.

4. Фонд усовершенствования ("Керен ишталмут")

Объяснение: сбережения на период в 6 лет, отчисления в фонд осуществляют как работник, так и работодатель ежемесячно.

Описание: работник отчисляет 2,5% от своей базовой зарплаты и из оплаты оздоровительных (описание см. в п.5), а работодатель отчисляет ровно в 3 раза больше, т.е. 7,5%.

Пример: работница по уборке, работавшая 80 часов в месяц (ее базовая зарплата 2,087 шекелей), имеющая стаж работы 5 лет (оплата оздоровительных 136,4 шекеля) отчислит 55,5 шекеля, а работодатель перечислит за нее 166,75 шекеля (общая сумма составит 222,25 шекеля в месяц).

Когда появится в расчетном листе зарплаты: ежемесячно, начиная с зарплаты, выплачиваемой 10/12/2013.

5. Улучшения в порядке выплаты оздоровительных

Объяснение: денежная выплата, осуществляемая работодателем, сумма которой определяется стажем работы и величиной ставки. Количество дней на оздоровление, положенных работнице (в соответствии с ее стажем), умножают на количество отработанных ею часов, разделенное на 186 (количество часов, соответствующее полной ставке), умножают на 423 шекеля (стоимость одного дня оздоровления) и делят на 12 (это ежемесячная выплата).

Описание

Число лет стажа у подрядчика	Количество дней оздоровления
3 первых года	7
С 4-го по 10-й год	9
С 11-го по 15-й год	10
С 16-го по 19-й год	11
С 20-го по 24-й год	12
Начиная с 25-го года	13

Пример: работница с 5-летним стажем, работавшая 80 часов в месяц, получит ежемесячно 136,4 шекеля – рассчитано согласно 9 (дней оздоровления в год) x 0,43 (80 часов работы в месяц, поделенных на 186 – полная ставка) x 423 (тариф дня оздоровления), поделенные на 12.

Когда появится в расчетном листе зарплаты: ежемесячно, начиная с зарплаты, выплачиваемой 10/12/2013.

6. Субсидирование обедов в буфете по месту работы

Объяснение: будет предоставлено субсидирование обедов при условии, что работники заказчика услуг пользуются такой субсидией и на такие же суммы.

Пример: В случае, если заказчик услуг субсидирует своим работникам 20 шекелей из стоимости обеда в буфете, работники и ответственные уборки/охраны будут получать такую же субсидию.

Когда будет фигурировать в расчетном листе: ежемесячно, начиная с зарплаты, выплачиваемой 10/12/2013.

7. Подарки к праздникам и подарок товарами.

Объяснение: на Рош-ха-Шана и на праздник Песах работодатель выдает праздничные подарки работницам и ответственным по уборке.

Описание: Работницы, работающие в начале месяца, на который приходится канун праздника Рош ха-Шана и канун праздника Песах, и работающее на полную ставку, получают подарок к празднику в сумме 212,5 шекеля. Подарок выдается деньгами через расчетный лист зарплаты. Кроме того, когда Университет выдаст своим работникам подарок (товарами, осязаемый подарок), подрядчик выдаст работницам и ответственной по уборке подарок, равный по стоимости.

Когда появится в расчетном листе зарплаты: в месяцы, на которые приходятся канун Рош ха-шана и канун Песах, начиная с 10/12/2013.

* Министр финансов руководит и отвечает за выполнение указаний

нового Закона.

- * По вопросам контроля за соблюдением Закона можно обращаться в отдел надзора ("агаф ха ахифа") и жалоб на нарушения законных прав работников (услуга предоставляется на иврите, арабском, русском и английском языках), телефон 1-800-354-354. Кроме того, рекомендуется консультироваться с адвокатом.
- * Санкции подрядчику за нарушение закона – в соответствии с Законом об усилении надзора за соблюдением трудового законодательства, включают в себя финансовые ограничения и уголовную ответственность. Отвечает за надзор за исполнением данного Закона Министерство экономики. В случае необходимости эти санкции могут быть также применены и к заказчику услуг.

**Документ написан студентами Наоми Ольмерт и Томером
Гринапель под руководством адвоката Итая Свирски**