

# حقوق المرأة الحامل في مكان العمل

17 לעובד  
Worker's Hotline  
عنوان العامل



- يُمنع إقالة أو تغيير طبيعة عمل المرأة الحامل التي تعمل منذ أكثر من ستة شهور من دون موافقة مسبقة من مفتشة قانون عمل النساء
- يُمنع إقالة أو تغيير طبيعة عمل المرأة خلال فترة إجراء علاجات الخصوبة من دون موافقة مسبقة من مفتشة قانون عمل النساء
- حتى إذا كانت المرأة تعمل أقل من نصف سنة - لا يحقّ للمُشغّل إقالتها بسبب حملها.

שנה	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
מספר עובדים	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
מספר עובדות	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000

على العاملة إبلاغ مُشغّلها بشأن حملها ابتداءً من الشهر الخامس من الحمل

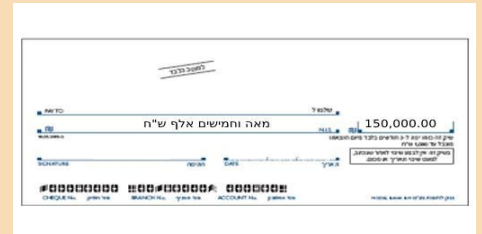
المُشغّل الذي يُخالف قانون عمل النساء - من الممكن أن تُفرض عليه غرامة تصل إلى 150,000 شيكل، ويمكن رفع دعوى ضده في محكمة العمل!



- يُمنع إجبار المرأة العاملة الحامل (بدءًا من الشهر الخامس من الحمل) على العمل بورديات ليل، أو لساعات إضافية أو في أيام الراحة الأسبوعية
- يُمنع أن يُطلب من المرأة الحامل أن تعمل بورديات ليل إذا كان الفرق بين الوردية والأخرى أقل من 12 ساعة



- يحقّ للمرأة الحامل التغيب عن العمل لإجراء فحوصات 40 ساعة مدفوعة الأجر، وفقًا لنسبة الوظيفة



إذا تمّ انتهاك حقوقك كامرأة عاملة، يمكنك تقديم شكوى:

• ضدّ التمييز في مكان العمل: 074-7696562

• مفتشة قانون عمل النساء: 03-7347916، 074-7696238

ويمكنك طلب المساعدة من:

• لوبي النساء في إسرائيل: 03-6120000

• فيتسو - أيام الأحد، الثلاثاء، والخميس بين الساعات 11:00-15:00، هاتف 03-6923825